

**สรุปผลการประชุมคณะประศาสน์การ สมัยที่ 316**  
**ระหว่างวันที่ 1-15 พฤศจิกายน 2555**  
**ณ สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ นครเจนีวา สวิตเซอร์แลนด์**

**1. การประชุมฝ่ายรัฐบาล (5 และ 13 พฤศจิกายน 2555)**

ประธานการประชุมคือ นาง Maria Nazareth Farani Azevedo เอกอัครราชทูต ผู้แทนถาวร ฯ จากคณะผู้แทนถาวร ฯ บราซิล ซึ่งเอกอัครราชทูต ผู้แทนถาวร ฯ (ออท. ผทท. ฯ นายธานี ทองภักดี) เข้าร่วมประชุมพร้อมด้วยฝ่ายแรงงาน ฯ โดยมีประเด็นสำคัญคือ

1) การเห็นชอบร่าง Statement ต้อนรับผู้อำนวยการใหญ่ ILO คนใหม่ (Mr. Guy Ryder) ซึ่งเสนอโดยประธานฝ่ายรัฐบาล

2) การแจ้งประเทศสมาชิกพิจารณาเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมโครงการ International Internship Course ระหว่างวันที่ 16 พฤษภาคม 2556 ถึงวันที่ 5 มิถุนายน 2556 จัดโดย International Institute for Labour Studies ซึ่งประเทศไทยเคยได้รับการเสนอชื่อและเข้าร่วมรับการอบรมเมื่อปี 2546 โดย ออท. ผทท. ฯ เห็นว่าไทยควรเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมโครงการนี้ ซึ่งฝ่ายแรงงาน ฯ ได้ดำเนินการเสนอชื่อผ่าน ASPAG แล้ว

3) รัฐบาลประเทศกัวเตมาลาขอการสนับสนุนจากกลุ่มรัฐบาลให้คณะประศาสน์การ ชะลอการตัดสินใจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อตรวจสอบข้อร้องเรียนประเทศกัวเตมาลากรณีละเมิดอนุสัญญาฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมเนื่องจากกัวเตมาลาอยู่ในช่วงเปลี่ยนถ่ายรัฐบาลใหม่ ประกอบกับในช่วงระยะเวลาอันสั้นที่รัฐบาลใหม่เข้าดำเนินงาน ได้มีการพัฒนาหลายประการเพื่อแก้ไขประเด็นที่ถูกร้องเรียน ซึ่งในที่ประชุมไม่มีประเทศใดโต้แย้ง

4) รัฐบาลบาห์เรนขอการสนับสนุนจากกลุ่มรัฐบาลให้คณะประศาสน์การยุติการพิจารณาข้อร้องเรียนกรณีละเมิดอนุสัญญา ฉบับที่ 111 เนื่องจากมีพัฒนาการในการแก้ไขปัญหาตีบหน้าอย่างมาก

5) การแจ้งข่าวการจัดประชุมเรื่อง Decent Work ที่มอสโคว ประเทศรัสเซีย ระหว่างวันที่ 11-12 ธันวาคม 2555

**2. การประชุมกลุ่มภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (ASPAG)**

ประธานการจัดประชุมโดยนาย Amir Shamir จากคณะผู้แทนถาวร ฯ อิหร่าน ปฏิบัติหน้าที่ผู้ประสานงานภูมิภาค (ASPAG Coordinator) ดำเนินการประชุมทุกวันระหว่างวันที่ 5-15 พฤศจิกายน 2555 เวลา 09.00 – 10.30 น. ณ ห้องประชุม VI มีสาระสำคัญโดยสรุป คือ

1 การเชิญผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานของ ILO ร่วมพูดคุยให้ความรู้เกี่ยวกับประเด็นที่บรรจุในแต่ละวาระและเปิดโอกาสให้สมาชิก ASPAG ชักถาม เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะ ประกอบด้วย

1.1 Mr. Greg Vines รองผู้อำนวยการใหญ่ด้าน Management & Reform

1.2 Mrs. Sandra Poloski รองผู้อำนวยการใหญ่ด้าน Policy

1.3 Mr. Jose Manuel Salazar, Executive Director for Employment

- 1.4 Mr. Michael Henriques, Senior Adviser of the DG for Policy
- 1.5 Mrs. Alette van Leur, Director, Sectoral Activities Department
- 1.6 Ms. Nada Al-Nashif, Regional Director for the Arab States
- 1.7 Mrs. Doumbia Henry, Director of the Department of Norms and

#### Standards

1.8 Mr. Jurgen Schwettman, Director of Partnerships and Development Cooperation Department : PARDEV

1.9 Mr. Raymond Torres, Director of the International Institute for Labour Studies

1.10 Mr. Yoshiteru Uramoto, Regional Director for Asia and the Pacific

1.11 Mrs. Patricia O'Donovan, Director of the Turin Centre

1.12 Mr. Steve Marshall, ILO Liaison Officer in Myanmar

1.13 Mr. Stephen Pursey, Director of Policy Integration Department and Senior Adviser to the DG

1.14 Mr. Philip Egger, Director, Chief economist and Senior Adviser to the DG

1.15 Mrs. Karen Curtis, Deputy Director of the International Labour Standards Department

2. การพิจารณาถ้อยแถลง (statement) ที่จะกล่าวในนาม ASPAG ในการประชุมวาระต่าง ๆ รวมทั้งข้อเสนอที่มาจากภูมิภาคอื่นๆ รวม 17 เรื่อง

3. การแจ้งเปลี่ยนแปลงกำหนดการประชุม การนัดหมายประชุมนอกรอบเพิ่มเติม และอื่น ๆ

### 3. การประชุมคณะประสานการ (Governing Body : GB)

#### 3.1 ด้านการบริหารองค์กร (Institutional Section : INS)

**วาระ 1 Declaration of loyalty by the DG** การกล่าวคำปฏิญาณตนเข้ารับตำแหน่งของผู้อำนวยการใหญ่ ๆ (Mr. Guy Ryder) ซึ่งเป็นไปตามระเบียบและรูปแบบการบริหารงานบุคคลของ ILO ซึ่งผู้แทนรัฐบาล นายจ้างและลูกจ้าง ได้กล่าวแสดงความยินดีและแสดงความเชื่อมั่นต่อ Mr. Ryder ที่แสดงความมุ่งมั่นในบทบาทผู้บริหารสูงสุดในการพัฒนา ILO ให้มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาไปในทางดีขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้นในการให้บริการแก่ประเทศสมาชิก โดยมีวิสัยทัศน์ที่ต้องการพัฒนา ILO ให้เป็นหนึ่งเดียว (one ILO) ด้วยการปรับปรุงการบริหารงานภายใน (Office reform) เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรและบุคลากรที่เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างประหยัด การปรับปรุงแผนงานและงบประมาณในปี ๒๐๑๔-๒๐๑๕ การตั้ง task team เพื่อการวิเคราะห์ก่อนจัดสรรงบประมาณสนับสนุน

**วาระ 2 การรับรองรายงานการประชุม GB สมัยที่ 314 และ 315** ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมทั้งสองสมัยดังกล่าว ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

**ผลการประชุม GB สมัยที่ 314 (28 พฤษภาคม 2555)** Mr. Greg Vines เป็นประธาน การประชุมมีเพียงวาระเดียวคือการเลือกตั้งผู้อำนวยการใหญ่ ILO แทน Mr. Juan Somavia ซึ่งครบวาระ การดำเนินการประชุมแยกเป็นสองช่วง ช่วงแรกเป็น private sitting เฉพาะสมาชิกประจำเพื่อการทำกรลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง และช่วงสองเป็น public sitting เพื่อแจ้งผลการเลือกตั้งแก่ประเทศสมาชิก ซึ่งจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก 9 คน Mr. Guy Ryder ได้รับการเลือกตั้งเป็นผู้อำนวยการใหญ่ ILO และจะเข้ารับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ระยะเวลา 5 ปี

**ผลการประชุม GB สมัยที่ 315 (15 มิถุนายน 2555)**

**วาระ 1 การคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดำเนินการประชุม GB สำหรับปี 2555-2556**  
Mr. Gilles de Robien ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลจากประเทศฝรั่งเศสทำหน้าที่ประธาน GB วาระระหว่างมิถุนายน 2555 – มิถุนายน 2556 และเห็นชอบการดำรงตำแหน่งต่ออีกสมัยของรองประธานฝ่ายนายจ้าง Mr. Daniel Funes de Rioja จากอาร์เจนตินา และ Mr. Luc Cortebeek รองประธานฝ่ายลูกจ้างจากเบลเยียม ซึ่งจะดำรงตำแหน่งระหว่างปี 55-56 เช่นเดียวกัน

**วาระ 2 การรับรองรายงานการประชุม GB สมัยที่ 313** ที่ประชุมมีมติรับรอง

**วาระ 3 รายงานของคณะกรรมการเสรีภาพในการสมาคม ฉบับที่ 364** ที่ประชุมรับทราบและรับรองการเสนอรายงานฉบับที่ 364 ของคณะกรรมการ ฯ และเห็นชอบข้อเสนอของคณะกรรมการ ฯ ที่มีต่อประเทศต่าง ๆ ที่ถูกร้องเรียนรวมทั้งหมด 35 กรณี (ไม่มีกรณีของประเทศไทย)

**วาระ 4 การติดตามผลการหารือของคณะกรรมการพิจารณาการปฏิบัติตามมาตรฐานที่สี่เนื่องจากการประชุมใหญ่ ฯ สมัยที่ 101 (มิถุนายน 2555)**

- ที่ประชุม GB เห็นชอบให้นำประเด็นต่อไปนี้บรรจุในวาระการประชุม GB สมัยที่ 316 คือ 1) ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่มีต่อบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ฯ ต่อการเสนอรายงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญ 2) ให้ผู้อำนวยการใหญ่ แจ้งข้อคิดเห็นดังกล่าวต่อที่ประชุม GB เพื่อเร่งติดตามผลความคืบหน้าโดยอาจผ่านช่องทางทหารหรือ 3 ฝ่ายอย่างไม่เป็นทางการก่อนการประชุม GB สมัยที่ 316

- มอบอำนาจให้ประธาน GB และรองทั้งสองคน ดำเนินการจัดประชุมหารือไตรภาคีเพื่อเสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุม GB สมัยที่ 316

**วาระ 5 การกำหนดวาระการประชุมใหญ่ ฯ สมัยที่ 103 (ปี 2557)** ที่ประชุมไม่มีทหารหรือกันในวัน

**วาระ 6 รายงานของผู้อำนวยการใหญ่ ILO** รวมทั้งหมด 4 ฉบับ ประกอบด้วย

6.1 การปรับปรุงอาคารสำนักงานใหญ่ ILO ที่ประชุมรับทราบการเสนอรายงานความคืบหน้าการปรับปรุงอาคารสำนักงานใหญ่ ILO

6.2 การเลือกตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ ฯ ที่ประชุมรับทราบผลการดำเนินการของคณะผู้ดำเนินการประชุม GB และผู้อำนวยการใหญ่ ฯ ในการพิจารณาเลื่อน Ms. Susanne Hoffmann เป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ ฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2555 และแต่งตั้ง Ms. Sandra Polaski เป็น

Executive Director ของแผนก Social Dialogue (DIALOGUE) ซึ่งเทียบเท่าระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ มีผลตั้งแต่ 15 พฤษภาคม 2555

6.3 ที่ประชุมรับทราบรายชื่อเอกสารที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อทราบ ตามภาคผนวก

6.4 ที่ประชุมเห็นชอบรูปแบบรายงานที่จะใช้ในการวิจัยอนุสัญญาฉบับที่ 131 และข้อแนะนำฉบับที่ 135

#### วาระ 7 การเปลี่ยนแปลงเวลาจัดประชุม GB

ที่ประชุมพิจารณาให้การจัดประชุม GB ตั้งแต่สมัยประชุมช่วงฤดูใบไม้ร่วง ปี 2556 เป็นต้นไป เลื่อนจากเดือนพฤศจิกายนมาจัดในเดือนตุลาคม เป็นผลให้การจัดประชุม GB สมัยที่ 319 กำหนดจัดระหว่างวันที่ 17 – 31 ตุลาคม 2556

#### วาระ 8 องค์ประกอบของ Standing Body และวาระการประชุม

8.1 ที่ประชุมเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญ ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามอนุสัญญาและข้อแนะ ต่อไปอีก 1 วาระ (3ปี) ประกอบด้วย

Mr. James Brudney (USA)

Mr. Halton Cheadle (South Africa)

Mr. Pierre Lyon-Caen (France)

Ms. Elena Machulskayac (Russian Federation)

Ms. Rosemary Owens (Australia)

8.2 เห็นชอบการจัดประชุม Global Dialogue Forum 3 หัวข้อคือ

1) Future Needs for Skills and Training in the Oil and Gas Industry เงินวา 12-13 ธันวาคม 2555

2) The Effects of the Global Economic Crisis on the Civil Aviation Industry เงินวา 20-22 กุมภาพันธ์ 2556

3) Ninth European Regional Meeting ออสโล 8-11 เมษายน 2556

**วาระ 3 Proposed operational plan for putting in place the MNE Declaration follow-up mechanism and the specified promotional activities : Proposal to postpone discussion (Multinational Enterprises and Social Policy : MNE) เป็นการเสนอแผนปฏิบัติการในการตั้งกลไกการติดตามผลและกิจกรรมพิเศษในการดำเนินงานตาม MNE Declaration และเนื่องจากเอกสารการประชุมไม่พร้อม ที่ประชุมมีมติให้เลื่อนวาระนี้ไปสมัยประชุมหน้า**

**วาระ 4 Agenda of the International Labour Conference** การพิจารณาเลือกประเด็นวาระของการประชุมใหญ่ ILO (ILC) สมัยที่ 103 (มิถุนายน 2557) และพิจารณาข้อเสนอประเด็นวาระของการประชุม ILC สมัยที่ 104 (มิถุนายน 2558)

ประเด็นการประชุม สำนักงาน ILO และผู้แทนไตรภาคีจัดประชุมหารืออย่างไม่เป็นทางการเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม และ 20 กันยายน 2555 สรุปหัวข้อที่เห็นควรเสนอเป็นวาระการประชุมสมัยที่ 103 และ 104 หรือหลังจากนั้น ดังนี้

### **สมัยที่ 103**

หัวข้อที่ 1 เรื่อง Supplementing the ILO's Forced Labour Conventions to address prevention and victim protection, including compensation, as well as human trafficking for labour exploitation (การหาหรือแนวทางเสริมอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานบังคับเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกัน การคุ้มครองและชดเชยแก่ผู้เสียหาย รวมทั้งการค้าแรงงานที่เป็นการค้ามนุษย์) เสนอให้เป็นวาระ standard setting โดยให้มีการหารือรอบสองในสมัยประชุมหน้า

หัวข้อที่ 2 เรื่อง Facilitating gradual transitions from the informal economy to the formal economy (การอำนวยความสะดวกในการเปลี่ยนผ่านจากเศรษฐกิจนอกระบบไปสู่เศรษฐกิจในระบบ) เสนอเป็นวาระ standard setting โดยให้มีการหารือรอบสองในสมัยประชุมหน้า

หัวข้อที่ 3 เรื่อง Decent work in global supply chains, including export processing zones (EPZs) งานที่มีคุณค่าในธุรกิจห่วงโซ่บริการของโลกรวมทั้งธุรกิจการส่งออก เสนอให้เป็น general discussion ในสมัย 103 หรือ 104 หรือหลังจากนั้น

### **สมัยที่ 104**

หัวข้อที่ 1 เรื่อง Revision of the Employment (Transition from War to Peace) Recommendation, 1944 (No.71) การทบทวนข้อแนะนำด้วยการจ้างงาน (การเปลี่ยนผ่านจากสงครามสู่สันติภาพ) เสนอให้เป็นวาระ standard setting ในสมัย 104 (2558) เพื่อสอดคล้องกับวาระการประชุมต่อเนื่อง (recurrent discussion) ของสมัยที่ 103 (2557) ในเรื่องการจ้างงาน

หัวข้อที่ 2 เรื่อง Gender-based violence in the world of work (ความรุนแรงต่อเพศในโลกของการทำงาน) เสนอเป็นวาระ standard setting

หัวข้อที่ 3 เรื่อง Building a diverse and inclusive world of work เสนอเป็นวาระ general discussion

ผลการประชุม ที่ประชุมมีมติให้เลื่อนการพิจารณาวาระนี้ไปสมัยหน้า

## **วาระ 5 เรื่องสืบเนื่องที่เป็นผลจากการประชุม ILC สมัยที่ 101 (มิถุนายน 2555)**

### **วาระ 5.1 Follow-up to the adoption of the resolution concerning efforts to make the Social Protection Floor a national reality worldwide**

ประเด็นการประชุม การเสนอมตินี้เป็นผลจากการประชุมใหญ่ ๆ สมัยที่ 101 (ปี 2012) ที่ให้สำนักงาน ฯ ดำเนินการติดตามผลการอนุมัติข้อแนะนำฉบับใหม่ว่าด้วยการคุ้มครองทางสังคม (Social Protection Floor Recommendation, No. 202) เอกสารประกอบการประชุมได้นำเสนอแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อการปฏิบัติตามข้อแนะนำโดยอยู่ภายใต้กรอบของแผนปฏิบัติการด้านประกันสังคมซึ่งได้รับการรับรองจากที่ประชุม GB (พฤศจิกายน 2011) และได้รับการบรรจุในร่างแผนด้านโครงการและงบประมาณ ปี 2014 - 2015 ที่จะเข้ารับการพิจารณาจากที่ประชุม GB สมัยที่ 316 นี้สาระสำคัญของเอกสารคือ การสรุปเนื้อหาของข้อแนะนำฉบับที่ 202 และแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน

ILO ที่จะสนับสนุนประเทศสมาชิกให้รับรองข้อแนะนำฉบับนี้ภายในกำหนดเวลาตามธรรมนูญกำหนด แนวทางที่สำนักงาน ILO เสนอประกอบด้วยการช่วยเหลือในระยะจัดเตรียมความพร้อมเพื่อการรับรองข้อแนะนำ การช่วยเสริมศักยภาพประเทศสมาชิกผ่านการฝึกอบรมระดับนโยบายให้มีความรู้ ความเข้าใจในการนำเรื่องการค้าคุ้มครองทางสังคมและการประกันสังคมไปกำหนดเป็นนโยบายระดับชาติและให้มีการนำไปปฏิบัติที่ได้ผล การเสริมด้านแลกเปลี่ยนความรู้โดยการผลิตสื่อ เอกสาร การจัดประชุม การให้ความช่วยเหลือทางวิชาการและคำปรึกษาผ่านทีมที่ปรึกษา

#### ผลการประชุม

1) ให้ผู้อำนวยการใหญ่ ๆ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินกลยุทธ์ด้านการคุ้มครองทางสังคม บรรลุกิจกรรมลงในแผนงานและงบประมาณประจำปี จัดสรรหรือโยกย้ายทรัพยากรเพื่อหนุนเสริมการดำเนินงานในเรื่องนี้

2) ให้ผู้อำนวยการใหญ่ ๆ แจ้างข้อแนะนำที่ 202 และแนวปฏิบัติตามข้อกำหนดของธรรมนูญให้รัฐบาลและองค์กรนายจ้างและลูกจ้างทราบ

### **วาระ 5.2 Follow-up to the adoption of the resolution - The youth employment crisis : A call for action**

ประเด็นการประชุม เป็นการนำเสนอแผนการติดตามผลการดำเนินงานเรื่องวิกฤตการณ์จ้างงานแรงงานอายุน้อยซึ่งได้รับการเห็นชอบร่วมกันจากที่ประชุมใหญ่ ๆ สมัยที่ 101 (ปี 2012) ว่ามีความสำคัญเร่งด่วนและต้องการการเร่งแก้ไข เอกสารนำเสนอภูมิหลังของวิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อทุกภูมิภาค มีแรงงาน วัยเยาว์ประมาณ 75 ล้านคนทั่วโลกยังคงว่างงาน มากกว่า 4 ล้านคนที่เพิ่มขึ้นในช่วงปี 2007 ถึงปัจจุบัน มากกว่า 6 ล้านคนหยุดที่จะหางานทำ และมากกว่า 200 ล้านคนในกลุ่มแรงงานเยาวชนที่มีรายได้น้อยกว่า 2 เหรียญสหรัฐต่อวัน ซึ่งวิกฤตนี้ ILO ถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนและได้นำเสนอแผนระยะ 7 ปี (2012 – 2019) เพื่อติดตามปัญหานี้ ใน 5 ด้าน คือ i) การกระตุ้นให้ทั่วโลกเห็นความสำคัญของปัญหาและนำไปสู่การแก้ไข ii) การพัฒนาเชิงวิชาการและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ iii) การให้ความช่วยเหลือทางวิชาการและการช่วยเสริมศักยภาพในระดับประเทศ iv) การแสวงหาหุ้นส่วนและความช่วยเหลือ v) การเตรียมแนวทางปฏิบัติและการวางกลยุทธ์การจัดสรรทรัพยากรสนับสนุน

ผลการประชุม ที่ประชุม GB ขอให้ผู้อำนวยการใหญ่ ๆ นำแผนงานสำคัญในเรื่องนี้ไปพิจารณาบรรจุในการจัดเตรียมแผนงานและงบประมาณประจำปี 2014 – 2015 และในอีก 2 ปีต่อไป และให้พิจารณาสนับสนุนทรัพยากรเสริมอื่นๆหากเป็นไปได้ ในระหว่างปีงบประมาณ หรือสนับสนุนการดึงงบประมาณเสริมจากแหล่งอื่นเพื่อสนับสนุนแผนการติดตามผล

### **วาระ 5.3 Follow-up to the adoption of the resolution concerning the recurrent discussion on fundamental principles and rights at work : Plan of action**

#### ประเด็นการประชุม

เอกสารประกอบการประชุมนำเสนอแผนปฏิบัติงานตามกรอบที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่ ๆ สมัยที่ 101 (มิถุนายน 2012) ในเรื่องหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานระหว่างปี 2012 – 2016 ประกอบด้วยแผนงาน 8 ด้าน คือ 1) เพิ่มความเชื่อมโยงภายในหน่วยงานด้วยการบูรณาการงานด้าน FPRW เข้ากับด้านอื่นของ ILO 2) พัฒนาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐาน เช่น การผลักดันให้มีการออกมาตรฐานด้านแรงงานบังคับเพิ่มเติม 3) งานวิจัย งานสถิติ และงานวิชาการ 4) การเสริมความรู้ความเข้าใจแก่หุ้นส่วนทางสังคม 5) เพิ่มการบูรณาการกับหุ้นส่วนที่เป็นองค์กรระหว่างประเทศ 6) การให้บริการและความช่วยเหลือทางวิชาการ 7) การแสวงหาทรัพยากรสนับสนุน 8) การติดตามผล ซึ่งทั้งหมดมีเป้าหมาย

เพื่อบรรลุภายในแผนคือ 1) อนุสัญญาหลักได้รับการรับรองเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 15 อนุสัญญา 2) อย่างน้อยร้อยละ 50 ของประเทศสมาชิกที่ยังไม่ให้สัตยาบันอนุสัญญาหลักหรือให้สัตยาบันเพียงบางอนุสัญญา จะมีการดำเนินการที่มุ่งไปสู่การนำหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานไปใช้ 3) มีประเทศเพิ่มขึ้นอีก 5 ประเทศที่มีการกำหนดแผนระดับชาติเพื่อสนับสนุนหลักการด้านเสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง 4) มีประเทศเพิ่มขึ้นอีก 20 ประเทศที่จะปรับปรุงนโยบาย หรือกฎหมายเพื่อขจัดแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ 5) มีประเทศเพิ่มขึ้นอีก 5 ประเทศที่จะมีการรับรองหรือทบทวนนโยบายหรือกฎหมายเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็ก 6) มีประเทศเพิ่มขึ้นอีก 5 ประเทศจะออกแผนระดับชาติเพื่อสนับสนุนการไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน

#### ผลการประชุม

ที่ประชุมมีการอภิปรายหลากหลายและมีข้อคัดค้านในเรื่องเป้าหมายที่เป็นตัวชี้วัดดังกล่าวเนื่องจากใช้ตัวเลขเป็นตัวตั้งทำให้ประเทศสมาชิกจะถูกเร่งให้ให้สัตยาบันอนุสัญญาเพื่อให้แผนบรรลุเป้าหมายโดยขาดการพิจารณาความจำเป็นหรือเงื่อนไขของแต่ละประเทศ อย่างไรก็ตาม ที่ประชุม GB มีมติให้ผู้อำนวยการใหญ่ฯ ติดตามการดำเนินงานตามแผนโดยนำข้อคิดเห็นจากทุกฝ่ายในที่ประชุมไปพิจารณาประกอบและให้พิจารณาจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงาน

**วาระ 5.4 Follow up to the decision adopted by the International Labour Conference on certain matters arising out of the report of the Committee on the Application of Standards**

#### ประเด็นการประชุม

ที่ประชุมคณะประสานการ สมัยที่ 315 (มิถุนายน 2555) ให้บรรจุเรื่องการพิจารณาอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการว่าด้วยการปฏิบัติตามมาตรฐาน (CAS) ซึ่งได้รับการยกเป็นประเด็นคำถามระหว่างการประชุม ILC เข้าสู่การหารือในการประชุมคณะประสานการ สมัยที่ 316 โดยสำนักงาน ILO ได้จัดประชุมผู้แทนไตรภาคีอย่างไม่เป็นทางการเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2555 สรุปเสนอให้ยกประเด็นหารือ 2 เรื่อง คือ 1) การเสนอรายชื่อข้อร้องเรียนรายการกรณีไม่ปฏิบัติตามอนุสัญญาที่คณะกรรมการ CAS ให้การรับรองแล้ว ต่อที่ประชุม ILC สมัยที่ 102 (มิถุนายน 2556) และ 2) อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญว่าด้วยการปฏิบัติตามอนุสัญญาและข้อแนะ ซึ่งผู้แทนไตรภาคีได้เสนอต่อที่ประชุมคณะประสานการ สมัยที่ 316 สนับสนุนให้คณะกรรมการ CAS แจ้งรายชื่อเรื่องร้องเรียนที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ CAS ให้ประเทศเจ้าของเรื่องทราบก่อนการประชุม ILC สมัยที่ 102 สำหรับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ CAS นั้น ได้รับการอภิปรายอย่างมากโดยมีประเด็นคือ แรกที่แต่งตั้ง คณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญทำหน้าที่เชิงวิชาการไม่ได้มีอำนาจตุลาการในการแปลความหมายของอนุสัญญาและลงโทษใคร ตัวอย่างเช่น การแปลความหมายเรื่องสิทธิการสตรีค ภายใต้อนุสัญญาฉบับที่ 87 ของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญและคณะกรรมการว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม ต่อมา ด้วยสาเหตุที่มีช่องว่างของเนื้อหาในธรรมนูญหรืออนุสัญญาซึ่งมักเขียนในภาพกว้าง ทำให้คณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญต้องทำหน้าที่แปลความหมายแม้ว่ายังไม่เคยมีการปรับขอบเขตหน้าที่ (TOR) ของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญให้มีอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ซึ่งโดยแท้จริงแล้ว อำนาจหน้าที่ในการตัดสินความหมายอยู่ที่ศาลยุติธรรมระหว่างประเทศ (International Court of Justice) และโดยที่แต่ละปีมีจำนวนข้อร้องเรียนจำนวนมาก อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ฯ ก็ปรับเปลี่ยนไปและไม่เคยมีประเทศใดขอพึ่งการตีความจากศาลยุติธรรมระหว่างประเทศ

ผลการประชุม สามฝ่ายเห็นชอบร่วมกันในประเด็นเรื่องการประกาศรายชื่อข้อร้องเรียนรายการก่อนการประชุม ILC สมัยที่ ๑๐๒ สำหรับการหารือเรื่องอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญในการแปลความหมายอนุสัญญาฯ ยังไม่ได้ข้อสรุปเนื่องจากผู้แทนนายจ้างไม่พอใจการจัดการของสำนักงาน ILO ในการจัดประชุมหารือไตรภาคีอย่างไม่เป็นทางการครั้งที่สองจึงไม่เข้าร่วมประชุม ส่งผลให้ระหว่างการประชุมคณะประสานการขาดเสียงชี้ขาด คณะประสานการจึงเห็นชอบให้สำนักงาน ILO จัดประชุมไตรภาคีอย่างไม่เป็นทางการครั้งที่สองและนำประเด็นหารือจากการประชุมไตรภาคีอย่างไม่เป็นทางการเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ มาพิจารณาต่อเนื่อง ก่อนสรุปเสนอที่ประชุมคณะประสานการสมัยที่ ๓๑๗ (มีนาคม ๒๕๕๖) พิจารณาต่อไป

**วาระ 5.5 Follow-up to the discussion on Myanmar: Implementation of the joint strategy for the elimination of forced labour, operation of the new labour legislation including freedom of association, impact of foreign investment on decent working conditions**

ประเด็นการประชุม

สืบเนื่องจากการประชุม ILC สมัยที่ 101 (มิถุนายน 2555) มีมติรับรองแผนงานของ ILO ในการให้ความช่วยเหลือพม่าเพื่อแก้ไขปัญหาการไม่ปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานบังคับ ฉบับที่ 29 โดยให้สำนักงาน ILO จัดทำรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในพม่าตาม joint strategy เสนอต่อที่ประชุม GB สมัยที่ 316 ซึ่งรายงานจัดทำโดยคณะเจ้าหน้าที่ประสานงานของ ILO (Liaison Office) นำเสนอภาพรวมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในพม่า ความคืบหน้าของพัฒนาการในการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานบังคับ ด้านเสรีภาพในการสมาคม การสร้างบทบาทเรื่องแรงงานสัมพันธ์ การวางระบบบริหารและระบบข้อมูล การทดลองใช้เครื่องมือด้านการฝึกอบรมและรูปแบบการฝึกอบรม การให้บริการด้านคำแนะนำปรึกษา การรับการสนับสนุนด้านงบประมาณ การให้คำแนะนำแก่กระทรวงแรงงาน นโยบายด้านตลาดการค้าชายแดน ผลกระทบของการลงทุนจากต่างชาติ โดยรายงานได้นำเสนอกรอบการดำเนินงานที่จะดำเนินการต่อเนื่องในเรื่องแรงงานบังคับ เสรีภาพในการสมาคม การจัดทำ Decent Work Country Programme เพื่อให้ที่ประชุม GB พิจารณา

ผลการประชุม

- 1 ให้การรับรองกรอบการทำงานในการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่พม่าตามที่เสนอ
- 2 ให้สำนักงาน ILO รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานดังกล่าวต่อที่ประชุม GB สมัยที่ 319 (พฤศจิกายน 2556)
- 3 เรียกร้องให้ประเทศสมาชิกและองค์กรระหว่างประเทศให้ความช่วยเหลือสนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินกิจกรรมในพม่าโดย ILO

**วาระ 6 Decent work in the post-2015 development agenda**

ประเด็นการประชุม

เพื่อหารือที่ประชุมคณะประสานการในการกำหนดแนวทางหรือประเด็นที่ควรจะนำเสนอในวาระการประชุมเรื่อง the post – 2015 United Nations development agenda ซึ่ง UN จะมี

สรุปผลการประชุมคณะประสานการ สมัยที่ 316  
ระหว่างวันที่ 1 – 15 พฤศจิกายน 2555



การประชุม General Assembly ในเดือนกันยายน 2556 ทั้งนี้ ILO ต้องการเสนอให้ decent work agenda เป็นแนวทางหลักในการสร้างการพัฒนาหลังปี 2015 เนื่องจากมีบทบาทสำคัญในมิติของการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยหากได้รับการสนับสนุนจากที่ประชุมคณะประศาสน์การ สำนักงาน ILO จะจัดทำเอกสารรายละเอียดเพื่อให้ประเทศสมาชิกร่วมอภิปรายสนับสนุนในการประชุมของ UN ต่อไป

#### ผลการประชุม

เห็นชอบให้ผู้อำนวยความสะดวกใหญ่ ๆ

1 พัฒนาและดำเนินกลยุทธ์ที่รับรองว่าการดำเนินการเรื่อง decent work และการจ้างงานที่มีคุณภาพเป็นเป้าหมายที่เด่นชัดของการวาระการพัฒนาหลังปี 2015 ทั้งนี้ โดยรวมความสำคัญเรื่องการป้องกันทางสังคมด้วย

2 จัดทำเอกสารเป็นข้อมูลสนับสนุนประเทศสมาชิกในการเข้าไปมีส่วนร่วมอภิปรายในวาระ the post – 2015 global development agenda และจัดทำรายงานสรุปความคืบหน้าในเรื่องนี้แก่ประเทศสมาชิก

3 เสริมความแข็งแกร่งให้ ILO ในการช่วยเหลือประเทศที่ยังห่างไกลจากเป้าหมายการบรรลุ MDG

**วาระ 7 Complaint concerning non-observance by Myanmar of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87), made by delegates to the 99th Session (2010) of the International Labour Conference under article 26 of the ILO Constitution**

#### ประเด็นการประชุม

เอกสารประกอบการประชุมแสดงความคืบหน้าของรัฐบาลพม่าในการดำเนินการตามข้อเสนอของที่ประชุมคณะประศาสน์การเดือนมีนาคม 2555 ในเรื่องการบริหารความสะดวกรในการออกวีซ่าแก่คณะเจ้าหน้าที่ ILO ในการเดินทางเข้าไปติดตามตรวจสอบการดำเนินการเพื่อปฏิบัติตามอนุสัญญาฉบับที่ 87 ในเรื่องเสรีภาพในการสมาคม ฯ ซึ่งรัฐบาลพม่าได้มีการดำเนินการตามข้อเสนอ และมีอีกหลายประเด็นที่แสดงถึงความก้าวหน้าการปรับปรุง ได้แก่การจัดฝึกอบรมสาระของอนุสัญญา การประชุมหารือเพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง การแก้ไขกฎหมายการจัดตั้งองค์กรด้านแรงงาน ซึ่งมีการลงทะเบียนขอตั้งองค์กรลูกจ้าง 263 องค์กร และนายจ้างลงทะเบียนจัดตั้งองค์กรนายจ้าง 12 องค์กร และที่สำคัญคือการดำเนินการตามข้อเรียกร้องของคณะกรรมการว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติตามอนุสัญญาและข้อแนะนำ ในการอนุญาตให้เลขาธิการของ Federation of Trade Unions of Burma และสมาชิกหลายรายเดินทางกลับเข้าประเทศ

#### ผลการประชุม

1 ยุติการดำเนินการใด ๆ ตามธรรมนูญ ILO มาตรา 26

2 เรียกร้องสำนักงาน ILO คงความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับรัฐบาลพม่าในการนำเอาอนุสัญญา ฉบับที่ 87 กลับมาสู่การปฏิบัติ โดยให้นำข้อแนะนำที่ได้รับจากการประชุมไปร่วมพิจารณาด้วย

**วาระ 8 Latest developments in Fiji in light of the resolution of the 15th Asia-Pacific Regional Meeting**

#### ประเด็นการประชุม

เป็นการพิจารณามาตรการที่ต้องดำเนินการต่อไปกับประเทศฟิจิ ในกรณีมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิของลูกจ้าง การปฏิบัติตามข้อแนะนำของคณะกรรมการว่าด้วยเสรีภาพในการ

สมาคมกรณีข้อร้องเรียนหมายเลข 2723 และการจำกัดการเดินทางออกนอกประเทศของ Mr. Felix Anthony ผู้แทนสหภาพแรงงาน

ผลการประชุม

เนื่องจากเป็นกรณีภายในประเทศและไม่มีความเกี่ยวข้องกับประเทศไทย จึงไม่สรุปผลการประชุมวาระนี้ในรายงานฉบับนี้

**วาระ 9 Reports of the Committee on Freedom of Association**

ประเด็นการประชุม

คณะกรรมการว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม เสนอรายงานรวม 2 ฉบับคือ ฉบับที่ 365 และ ฉบับที่ 366

ผลการประชุม

ที่ประชุมคณะประสานการ รับทราบรายงานทั้งสองฉบับดังนี้

**ฉบับที่ 365** คณะกรรมการ ฯ ประชุมร่วมกันรวม 3 ครั้งระหว่างการประชุมคณะประสานการ คือ วันที่ 1, 2, 9 พฤศจิกายน 2555 มีสรุปรายงานดังนี้

1. จำนวนข้อร้องเรียนทั้งหมด 181 กรณีซึ่งประเทศซึ่งถูกร้องเรียนทั้งหมดได้รับการแจ้งข้อกล่าวหา ทั้งนี้ มีข้อร้องเรียนที่ได้รับการพิจารณาว่าเข้าข่ายผิด 32 กรณี ข้อร้องเรียนที่อยู่ในขั้นตัดสินแล้ว 21 กรณี ข้อร้องเรียนที่มีข้อสรุปยังไม่ถึงขั้นสุดท้าย 11 กรณี ที่เหลือมีเหตุผลที่แตกต่างกันออกไปตามรายละเอียดในรายงาน

2. ข้อร้องเรียนที่ได้รับการเสนอให้เป็นเรื่องร้ายแรงและเร่งด่วนมี 5 ประเทศ ประกอบด้วย ประเทศกัมพูชา เอธิโอเปีย เปรู พิจิ และอาร์เจนตินา

3. ประเทศที่ได้รับแจ้งให้ส่งข้อมูลเพื่ออุทธรณ์ข้อกล่าวหาโดยเร่งด่วน 20 ประเทศ

4. ข้อร้องเรียนใหม่ 35 กรณี

5. ข้อร้องเรียนที่คณะกรรมการ ฯ มีมติให้ขอข้อมูลจากรัฐบาล 21 กรณี

6. ข้อร้องเรียนที่ส่งรายงานและข้อมูลบางส่วนให้คณะกรรมการ ฯ แล้ว 15 กรณี ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ขอให้ส่งข้อมูลส่วนขาดเพิ่มเติมเพื่อการพิจารณา

7. ข้อร้องเรียนที่ได้รับเอกสารข้อมูลครบถ้วนตามที่คณะกรรมการ ฯ แจ้งมีทั้งหมด 55 กรณี

8. มีข้อร้องเรียนได้รับการถอน 3 กรณีเนื่องจากการดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน ล่วงโดยประเทศที่ถูกร้องเรียน

9. มี 1 กรณีได้รับการส่งต่อให้คณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญพิจารณาต่อ

**10. สำหรับประเทศไทย ยังมีกรณีค้างในการพิจารณาของคณะกรรมการว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม ฯ 2 กรณีคือ ข้อร้องเรียนหมายเลข 2634 ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ให้รัฐบาลไทยหามาตรการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในบริษัท Thai Summit Eastern Seaboard Autoparts Industry และรายงานความคืบหน้า และข้อร้องเรียนหมายเลข 2760 ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ติดตามข้อมูลล่าสุดเมื่อมีนาคม 2555 และให้ไทยรายงานความคืบหน้าของการแก้ไขปัญหา**

**ฉบับที่ 366** เป็นกรณีของประเทศเบารุส ซึ่งคณะประสานการรับรองข้อเสนอแนะของคณะกรรมการว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมตามเอกสารย่อหน้าที่ 28 และให้การรับรองรายงานทั้งฉบับ

## วาระ 10 Report of the Board of the International Institute for Labour Studies (เป็นวาระการประชุมปิด)

คณะกรรมการบริหารสถาบัน ฯ ประชุมกันวันที่ 9 พฤศจิกายน 2555 ในระหว่างการประชุมคณะประสานงาน นับเป็นสมัยที่ 54 ของการประชุม ซึ่งผู้อำนวยการสถาบัน ฯ นำเสนอผลงานด้านการวิเคราะห์ วิจัยผ่านสิ่งพิมพ์ที่เป็นผลผลิตประจำปีของสถาบัน ฯ ประกอบด้วย The World of Work Report (year) , International Labour Review (year) และขณะนี้ สถาบัน ฯ กำลังอยู่ระหว่างจะนำเสนอผลงานใหม่คือการศึกษาเกี่ยวกับอัฟริกาเหนือและประเทศในกลุ่มอาหรับซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับประเทศอาร์เจนตินา บังคลาเทศและเคนยา และในการปรับปรุงให้งานวิจัยของ ILO ใน 4 ด้านหลัก ๆ มีความเชื่อมโยงกันโดยเฉพาะเพื่อการค้นหาข้อมูลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สถาบัน ฯ ได้ดำเนินการจัดรวมงานวิจัยทั้งหมดไว้ในหัวข้อ ILO Research Paper สำหรับแนวทางการจัดทำ World of Work Report 2013 จะเน้นไปที่ประเด็นการเกิดวิกฤต การฟื้นฟูสภาพการจ้างงานให้กลับมาอยู่ในสภาพปกติทั้งจำนวนและคุณภาพ โดยจะเชิญผู้เชี่ยวชาญร่วมพิจารณาตัวรายงานก่อนการพิมพ์เผยแพร่ซึ่งคาดว่าจะจัดประชุมรอบในระหว่างการจัดประชุมใหญ่ประจำปี สำหรับการประชุมสมัยต่อไปคือ มีนาคม 2556

## วาระ 11 Report of the Board of the International Training Centre of the ILO, Turin

คณะกรรมการบริหารศูนย์ฝึกอบรม ฯ จัดประชุมกันระหว่างวันที่ 1-2 พฤศจิกายน 2555 ที่ตูริน นับเป็นการประชุมสมัยที่ 74 ซึ่งศูนย์ฝึกอบรม ฯ นำเสนอรายงานผลการประชุมต่อที่ประชุมคณะประสานงานเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะประสานงานสมัยที่ 310 และสมัยที่ 311

ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม ฯ สรุปรายงานผลงานว่า ในปี 2554 หลักสูตรด้านวิชาการมีทั้งหมด 10 หลักสูตร เพิ่มขึ้นจากปี 2553 ซึ่งมีเพียง 3 หลักสูตร ผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้างเข้าร่วมรับการฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ 30 เจ้าหน้าที่จากกระทรวงแรงงานและหน่วยงานเกี่ยวข้องคิดเป็นร้อยละ 10 ศูนย์ ฯ สามารถหารายได้คิดเป็น 765,000 ยูโร สำหรับ Turin School of Development กำลังพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันด้านวิทยาศาสตร์และมหาวิทยาลัยบาร์เซโลนาเพื่อจัดหลักสูตรเป็นภาษาฝรั่งเศสและสเปน รวมทั้งได้รับการอนุมัติจาก ILO ในการเปิดระดับปริญญาเอกในสาขาที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ เป็นรายงานสรุปการดำเนินงานของศูนย์ ฯ ในด้านงบประมาณ บัญชี การบริหารงานบุคคล แผนการจัดฝึกอบรม ในปี 2556 โดยกำหนดการประชุมสมัยต่อไปจะจัดก่อนการประชุมคณะประสานงาน สมัยที่ 319 ที่จะขึ้นที่เจนีวา ระหว่างวันที่ 17-31 ตุลาคม 2556

## วาระ 12 Report of the Working Party on the Functioning of the Governing Body and the International Labour Conference

### ประเด็นการประชุม

วาระนี้ เป็นการเสนอรายงานผลการประชุมของคณะกรรมการว่าด้วยบทบาทหน้าที่ของคณะประสานงานและการประชุมใหญ่ประจำปี ซึ่งเป็นวาระ WP/GBC (The Working party of the Functioning of the Governing Body and the International Labour Conference ที่จัดประชุมในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2555 ทั้งนี้ ก่อนหน้าการเปิดประชุมคณะประสานงาน สมัยที่ 316 สำนักงาน ILO จัดการประชุมหารือหรือไตรภาคีอย่างไม่เป็นทางการเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2555 เพื่อร่วมกันพิจารณาเอกสารประกอบวาระซึ่งสำนักงาน ILO เป็นผู้นำเสนอแนวทางปรับปรุงการจัดประชุมใหญ่ประจำปี ฯ (ILC reform) โดยมีประเด็นหารือแยกดังนี้

1) โครงสร้างการประชุม (ILC Structure) เสนอให้ปรับแก้ standing order คง double discussion หากเป็นการออกมาตรฐาน และให้เป็น single discussion หากเป็นเรื่องทางวิชาการที่ผ่านการหารือไตรภาคีมาก่อนล่วงหน้าแล้ว ให้ลดการจัดประชุมนอกรอบลงเพื่อประหยัดค่าล่าม ค่าเช่าห้องประชุมและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เสนอให้มีการจัดบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนความรู้แก่ผู้เข้าประชุมในเรื่องต่าง ๆ ทั้งนี้หลีกเลี่ยงการจัดในช่วงอาหารกลางวัน ไม่เห็นด้วยกับการเสนอให้ลดเวลาการประชุมแต่ให้เน้นผลลัพธ์ที่เป็นเป้าหมายของการประชุมมากกว่า ประเด็นใน general discussion ควรเป็นเรื่องเชิงนโยบายที่จะนำไปสู่การออกมาตรฐานหรือเป็นเรื่องสะท้อนประเด็นร้อนในภูมิภาค

2) การประชุม plenary (ILC Plenary) เสนอให้ใช้เวลาพิธีเปิดให้สั้นที่สุด ไม่เห็นด้วยที่จะเชิญแขกระดับสูงเข้าร่วมในพิธีเปิด ในการประชุมแต่ละ session ต้องให้มั่นใจเรื่องความสมดุลของผู้แทนสามฝ่าย ผู้อำนวยการใหญ่และประธานคณะประสานการตรวจกล่าวรายงานในพิธีเปิดโดยยังไม่เป็นข้อตกลงว่ารายงานของผู้อำนวยการใหญ่ควรอยู่ในช่วงพิธีเปิดหรือในช่วงแยกวาระ เสนอให้จัดหนึ่งวันสำหรับการประชุมสุดยอดในเรื่องโลกของการทำงาน (World of Work Summit) เพื่อดึงความสนใจสื่อมวลชน (มีข้อคิดเห็นว่าการประชุมใหญ่ ILO มีผู้เข้าร่วมประชุมนับพันคนแต่ได้รับความสนใจจากสื่อมวลชนน้อยเพราะรูปแบบการประชุมขาดสีสัน) ยังไม่เป็นที่ตกลงในเรื่องการจัด general discussion ในช่วงการประชุม plenary และการจัด plenary ในเวลาเดียวกับประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ เนื่องจากจำนวนผู้แทนแต่ละประเทศมีจำกัด

3) การกำหนดวาระการประชุม (ILC agenda setting) แม้ว่าประเด็นนี้จะได้รับการแยกส่วนพิจารณาโดยคณะทำงานอีกชุด แต่ได้รับความเห็นชอบร่วมกันว่าการเลือกวาระควรเป็นเรื่องปัจจุบันที่ผ่านการเสนอและเห็นชอบจากการประชุมไตรภาคี ควรมีการปรับปรุงกระบวนการเลือกวาระ หัวข้อที่เลือกควรให้เหมาะสมกับเวลาที่มี บางหัวข้อควรเป็นการหารือในรูปแบบวิชาการที่ผู้เข้าประชุมต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ

4) ผู้เข้าร่วมประชุม (ILC Delegates and participants) เสนอให้เข้มงวดกับความสมดุลระหว่างผู้แทนสามฝ่าย ควรให้ความสนใจเพิ่มจำนวนของผู้แทนที่เป็นสตรีโดยเฉพาะในระดับที่จะเข้าไปมีส่วนในการตัดสินใจ อย่างไรก็ตาม มีข้อสังเกตถึงวิธีการในการที่จะบรรลุในทั้งสองประเด็นเนื่องจากปัญหาเรื่องค่าใช้จ่ายที่รัฐบาลต้องสนับสนุนผู้แทนสามฝ่ายตามกำหนดในธรรมนูญ ILO ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมได้ทุกวาระที่เป็นเรื่องวิชาการ และมีข้อสังเกตจากฝ่ายลูกจ้างว่ารัฐบาลบางประเทศส่งผู้แทนจำนวนมากเข้าร่วมการประชุมแต่ไม่สนับสนุนงบประมาณให้ฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง และเพื่อให้อัดคล้องกับการส่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เห็นควรให้จัดประชุม ILC เพียงสองสัปดาห์และมีวาระการประชุมไม่เกินสองวาระ คือ recurrent discussion และ general discussion

5) ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น (Efficiency gains and others) มุ่งประเด็นที่การจัดทำ Provision Records ซึ่งมีข้อเสนอให้ยกเลิกแต่หลายฝ่ายแสดงความเห็นค้านเนื่องจากสามารถตรวจสอบความถูกต้องของถ้อยแถลงได้ การใช้อินเทอร์เน็ตเป็นช่องทางเผยแพร่ Provisional Records อย่างเดียวไม่เอื้อต่อประเทศหรือผู้ที่มีปัญหาการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต อาจนำเสนอ Provisional Records ภายหลังเสร็จสิ้นสมัยประชุมเพื่อประหยัดเวลาของคณะเจ้าหน้าที่ภาคกลางคืนในการจัดทำ แปลเป็นสามภาษาและพิมพ์ นอกจากนี้

หลายฝ่ายสนับสนุนการจัดบรรยายสร้างความเข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมในเรื่องวาระ การเสนอความเห็นและขั้นตอนต่าง ๆ ก่อนการประชุมใหญ่ แต่ไม่ควรจัดในช่วงอาหารกลางวัน

6) ทุกฝ่ายตกลงให้เริ่มทดลองใช้ข้อเสนอบางอย่างที่หารือกัน ในการประชุมใหญ่ สมัยที่ 102 (มิถุนายน 2556) โดยให้สำนักงาน ILO จัดทำข้อเสนอว่าประเด็นใดที่อาจเริ่มนำมาทดลองใช้ได้ ก่อนและนำเสนอรายละเอียดของประเด็นต่าง ๆ ในการประชุมคณะประศาสน์การสมัยต่อไปเพื่อพิจารณา ก่อนเริ่มนำไปทดลองใช้ในเดือนมิถุนายน 2556

7) การดำเนินการเพื่อปรับปรุงการจัดประชุม ILC จะยังไม่เริ่มอย่างเป็นทางการ จนกว่าจะมีรูปแบบที่สมบูรณ์และผ่านความเห็นชอบจากผู้แทนสามฝ่ายก่อน

#### ผลการประชุม

ให้สำนักงาน ILO นำเสนอรายละเอียดการดำเนินการของแผนปรับปรุงที่เป็นที่เห็นชอบร่วมกันสามฝ่ายในการจะนำไปใช้ทดลองในการประชุมใหญ่ สมัยที่ 102 ต่อที่ประชุมคณะประศาสน์การ สมัยที่ 317 (มีนาคม 2556) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้เตรียมการประเมินด้านค่าใช้จ่ายและด้านข้อกฎหมายเพื่อเปรียบเทียบกับของเดิม รวมทั้งให้สำนักงาน ILO จัดทำเอกสารประกอบการประชุมและอำนวยความสะดวกในการจัดการหารือไตรภาคีในเรื่องนี้เพิ่มเติมก่อนสรุปเสนอที่ประชุมคณะทำงาน ฯ ในเดือนมีนาคม 2556

### วาระ 13 Report of the Working Party on the Social Dimension of Globalization

#### ประเด็นการประชุม

วาระนี้ เป็นรายงานสรุปผลการประชุมของคณะทำงานด้านมิติทางสังคมใน โลกาภิวัตน์ (ด้าน HL วาระที่ 1 เรื่อง Global economic prospects and the Decent Work Agenda) ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2555 ซึ่งสำนักงาน ILO นำเสนอข้อมูลภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีความอ่อนแอและยังไม่มีแนวโน้มดีขึ้นในปี 2556 โดยเฉพาะในยุโรปซึ่งเกิดวิกฤตเศรษฐกิจตั้งแต่ปี 2551 และส่งผลกระทบต่อไปยังประเทศอื่น ๆ รวมทั้งประเทศกำลังพัฒนา วิกฤตเศรษฐกิจโลกมีผลกระทบต่อสถานะการว่างงาน ประชาชนจำนวนมากตกงาน หรือตกอยู่ในสภาพการทำงานที่ไม่เหมาะสม รายงานแนวโน้มการ ว่างงานของ ILO เมื่อเดือนมกราคม 2555 ชี้ให้เห็นว่าอาจมีคนว่างงานทั่วโลกมากกว่า 200 ล้านคน ILO ในฐานะองค์กรที่ดูแลแรงงานทั่วโลกจึงนำประเด็นนี้มาสู่การหารือระดับสูงระหว่างประเทศสมาชิกเพื่อหาแนวทางร่วมกันที่จะผลักดันบทบาทของ ILO เพื่อช่วยเหลือผู้ทำงานให้ยังคงมีโอกาสได้ทำงานที่เหมาะสม ช่วยเหลือผู้ประกอบการให้สามารถอยู่รอดโดยให้ทั้งสองฝ่ายกลับเข้ามาอยู่ในสถานการณ์ปกติ (get the world back to work) อย่างมั่นคงและมีความสัมพันธ์ที่ดี ซึ่งแนวทางที่เป็นไปได้คือการผลักดันให้ ILO เข้าไปร่วมเป็นหุ้นส่วนกับองค์กรระหว่างประเทศต่าง ๆ และเข้าไปมีส่วนร่วมในการประชุมสำคัญ ๆ ระดับโลก ได้แก่ G 20, IMF, World Bank, L 20 (Labour Minister), B 20 (Business) เพื่อนำเสนอแนวคิดการทำงานที่เหมาะสม (decent work) เข้าไปในแผนการพัฒนาและฟื้นฟูประเทศที่ประสบภาวะวิกฤต

#### ผลการประชุม

ผู้อำนวยการใหญ่ ILO กล่าวแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะนำ ILO และภารกิจการดูแลแรงงานทั่วโลกเข้าไปอยู่ในความสนใจขององค์กรระดับโลกเพื่อสร้างความเข้มแข็งในการต่อสู้กับวิกฤตโลกที่มี

ผลต่อการจ้างงาน ในขณะที่ประเทศสมาชิกนำเสนอมุมมองที่แตกต่างของปัญหาผลกระทบจากวิกฤติเศรษฐกิจ ในภูมิภาคอื่นนอกยุโรปซึ่งมีได้มีเพียงตัวเลขที่พุ่งสูงของการว่างงานของแรงงานอายุน้อยเท่านั้น แต่ยังมีปัญหา เรื่องรายได้ที่ไม่เท่าเทียม เรื่องอัตราค่าจ้าง คุณภาพของงาน การเกิดเพิ่มขึ้นของเศรษฐกิจนอกระบบที่สร้างความไม่มั่นคงให้กับลูกจ้างรวมถึงการจ้างงานที่มีสภาพการจ้างไม่ได้มาตรฐาน การเพิ่มขึ้นของการเคลื่อนย้ายแรงงาน ซึ่งหลายประเทศเสนอแนวทางการเผชิญกับปัญหา เช่น การส่งเสริมการประกอบธุรกิจของ SME การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อความมั่นคงของสถานประกอบการเพื่อให้เกิดการจ้างงาน การสร้างความเชื่อมั่นในการลงทุนให้กับภาคเอกชน การลงทุนเพื่อพัฒนาด้านสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อดึงดูดนักลงทุน รวมถึงนโยบายการศึกษาและการฝึกอบรม นโยบายด้านการคุ้มครองทางสังคมแก่แรงงานตามแนวทางของข้อเสนอฉบับใหม่ Social Protection Floor Recommendation, 2012

ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นพ้องกับแนวทางที่ ILO ควรดำเนินการ ประกอบด้วย

1) ให้ ILO ดำรงกลไกและรูปแบบของ social dialogue และความร่วมมือไตรภาคีในการกำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติการ

2) ให้ ILO ยึดถือหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (FPRW) ปฏิญญาว่าด้วยความยุติธรรมทางสังคมสำหรับสังคมที่เท่าเทียม (Declaration on Social Justice for a Fair Globalization) The Global Jobs Pact และ decent work agenda เป็นกรอบในการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาผลกระทบจากวิกฤติเศรษฐกิจ

3) ให้ ILO ผสมผสานความเชี่ยวชาญเรื่องโลกของการทำงานเข้ากับ ความเชี่ยวชาญเรื่องเศรษฐกิจมหภาค (macroeconomic) ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างกระทรวงการคลังกับกระทรวงแรงงาน

4) ให้ ILO เข้าไปมีบทบาทสำคัญในการนำเสนอแนวโน้มนำด้านการจ้างงานแก่การประชุมระดับโลก เช่น G ๒๐ หรือการนำเสนอแนวทางของ decent work ให้เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาหลังปี ๒๕๕๘ (post - ๒๐๑๕ development agenda) ขององค์การสหประชาชาติ หรือการร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศต่าง ๆ เช่น สภาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การสหประชาชาติ (ECOSOC)

5) ให้ ILO พัฒนางานด้านวิจัยและการบังคับใช้นโยบายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยบรรจุในแผนการพัฒนางานที่จะมีขึ้น

**วาระ 14 Report of the Director-General** เป็นการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานภายในองค์กร ได้แก่ การแต่งตั้งบุคลากร ข้าราชการมรณกรรมของบุคลากร รายงานการรับรองสมาชิกใหม่ ILO การขึ้นทะเบียนประเทศที่ให้สัตยาบันหรือยกเลิกการให้สัตยาบัน และประเด็นอื่น ๆ ซึ่งประเด็นสำคัญประกอบด้วย

1) รายงานความคืบหน้าการปรับรูปแบบรายงานเพื่อการติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะประสานการ สำนักงาน ILO นำเสนอรูปแบบรายงานเพื่อการติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะประสานการ ซึ่งจัดทำในรูปตารางขวางประกอบด้วยหัวข้อเรื่อง/สมัยประชุม มติจากที่ประชุม กิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามมติ กำหนดการนำเสนอผล/รายงาน สถานะของการดำเนินการ สำหรับมติที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จะทำสีเทาเป็นสัญลักษณ์เพื่อไม่ต้องบรรจุในรายงานอีกในครั้งต่อไป โดยเสนอเพื่อที่

ประชุมพิจารณานำมาใช้ในการประชุมสมัยที่ 317 (มีนาคม 2013) เป็นต้นไป ซึ่งที่ประชุมให้สำนักงาน ILO จัดทำ Supplementary Report แสดงการติดตามงานที่เป็นผลจากมติที่ประชุมคณะประศาสน์การ ตั้งแต่สมัยเดือนพฤศจิกายน 2554 โดยนำข้อแนะนำในเรื่องรูปแบบของแบบรายงานในอนาคตโดยเฉพาะการนำเสนอผลของมติที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จไปแล้วมาพิจารณาในการจัดทำด้วย

2) รายงานการแต่งตั้งผู้บริหาร ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการใหญ่ ILO สองท่านคือ Mr. Greg Vines รองผู้อำนวยการใหญ่ ILO ด้าน Management and Reform และ Ms. Sandra Polaski รอง ฯ ด้าน Policy มีผลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2012 นอกจากนี้ แต่งตั้ง Mr. Yoshiteru Uramoto ดำรงตำแหน่ง Regional Director of the ILO Regional Office for Asia and the Pacific กรุงเทพฯ ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ ฯ มีผลตั้งแต่ 16 ตุลาคม 2012

3) การขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนการจัดประชุมคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญว่าด้วยแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์เพื่อนำไปขยายแรงงาน (Meeting of Experts on Forced Labour and Trafficking for Labour Exploitation) ที่กำหนดไว้ระหว่างวันที่ 11-15 กุมภาพันธ์ 2556 ซึ่งสำนักงาน ILO เสนอขออนุมัติเงินจำนวน 302,000 เหรียญสหรัฐ สำหรับการจัดประชุม

## วาระ 15 Report of the Officer of the Governing Body

15.1 Complaint concerning the non-observance by Bahrain of the Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111), made by delegates to the 100th Session (2011) of the International Labour Conference under article 26 of the ILO Constitution

### ผลการประชุม

1) ให้รัฐบาลบาห์เรนเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงไตรภาคีที่ลงนามกันเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2555 ต่อที่ประชุมคณะประศาสน์การสมัยที่ 317 (มีนาคม 2556)

2) ให้สำนักงาน ILO ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการตามความจำเป็นแก่ตัวแทนสามฝ่ายหากรัฐบาลบาห์เรนหรือฝ่ายใดที่ร่วมลงนามร้องขอเพื่อให้การดำเนินการตามข้อตกลงมีประสิทธิภาพและสร้างบรรยากาศของแรงงานสัมพันธ์ที่แท้จริง พร้อมให้รายงานผลต่อที่ประชุมคณะประศาสน์การสมัยต่อไป

3) ให้เลื่อนการลงมติในข้อร้องเรียนต่อประเทศบาห์เรนไปในการประชุมคณะประศาสน์การ สมัยที่ 317 (มีนาคม 2556)

15.2 Complaint concerning non-observance by Guatemala of the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87), made by delegates to the 101st Session (2012) of the International Labour Conference under article 26 of the ILO Constitution

### ผลการประชุม

1) ขอให้ผู้อำนวยการใหญ่ ฯ ส่งเรื่องข้อร้องเรียนให้รัฐบาลกัวเตมาลา

2) ให้สำนักงาน ILO รวบรวมข้อมูลจากรัฐบาล องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้างของกัวเตมาลา รวมทั้งบันทึกข้อตกลงที่ลงนามกันเมื่อ 10 ตุลาคม 2555 และรายงานของคณะเจ้าหน้าที่ระดับสูงที่จัดทำเมื่อเดือนพฤษภาคม 2554 นำเสนอต่อที่ประชุมคณะประศาสน์การสมัยที่ 317 (มีนาคม 2556)

3) ให้บรรจุเรื่องนี้เป็นวาระในการประชุมคณะประศาสน์การสมัยที่ 317 เพื่อพิจารณาแนวทางที่จะดำเนินการต่อเรื่องนี้ต่อไปโดยอาศัยข้อมูลจากข้อ 2) ประกอบการพิจารณา

15.3 Closing date of the International Labour Conference การพิจารณาเปลี่ยนแปลงวันปิดการประชุมใหญ่ ๆ ประจำปี (ILC)

ผลการประชุม

คณะประศาสน์การ มีมติให้กำหนดวันปิดการประชุมใหญ่ ๆ เป็นเย็นวันพฤหัสบดีที่สามของสมัยประชุม ทั้งนี้ ตั้งแต่มิถุนายน 2556 เป็นต้นไป

15.4 Meeting of Experts on Forced Labour and Trafficking for Labour Exploitation (Geneva, 11-15 February 2013)

ประเด็นการประชุม

การจัดประชุมนี้ เป็นผลสืบเนื่องจากการประชุมใหญ่ฯ สมัยที่ 101 (2555) ที่ให้การรับรองกรอบการดำเนินงานของ ILO ในการสนับสนุนให้เกิดหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental Principles and Rights at Work : FPRW) ซึ่งการขจัดแรงงานบังคับเป็นเป้าหมายหนึ่งของ FPRW ทั้งนี้ ข้อเสนอประกอบด้วย องค์ประกอบของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญให้ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญจากฝ่ายรัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง ฝ่ายละ 8 คน (การคัดเลือกของฝ่ายรัฐบาลใช้วิธีกระจายสัดส่วนตามภูมิภาคซึ่งสำนักงาน ILO จะทำหนังสือทาบทามประเทศต่าง ๆ โดยจะมีการทาบทามประเทศสำรองอีก 8 ประเทศด้วย) ประเด็นของการประชุม คือ การร่วมพิจารณาอนุสัญญาที่เกี่ยวข้องในเรื่องแรงงานบังคับ (อนุสัญญาฉบับที่ 29 และฉบับที่ 105) ว่าครอบคลุมใน 3 ประเด็นคือ การป้องกันการใช้แรงงานบังคับ การคุ้มครองผู้เสียหายรวมทั้งมาตรการชดเชยแก่ผู้เสียหาย และการค้าแรงงานซึ่งเป็นการค้ามนุษย์ หรือไม่เพียงใดและมีความจำเป็นที่จะต้องมีการออกมาตรฐานการปฏิบัติใด ๆ ที่จะเสริมอนุสัญญาที่มีอยู่หรือไม่ การเชิญองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม คือ Council of Europe, International Organization for Migration (IOM), Office of the High Commissioner for Human Rights (OHCHR), United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) และ การเชิญองค์กรเอกชน คือ Anti-Slavery International (ASI) และ Global Alliance against Traffic in Women (GAATW) เข้าร่วมประชุมในฐานะผู้สังเกตการณ์

ผลการประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการใหญ่จัดทำหนังสือเชิญหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับความเห็นชอบ

15.5 Representation alleging non-observance by Spain of the Termination of Employment Convention, 1982 (No. 158), submitted under article 24 of the ILO Constitution by the Trade Union Confederation of Workers' Committees (CC.OO.) and the General Union of Workers (UGT) การเสนอข้อกล่าวหาที่รัฐบาลสเปนไม่ปฏิบัติตามอนุสัญญาฉบับที่ 158 โดยองค์กรลูกจ้างของสเปน

ผลการประชุม

มีมติให้รับเรื่องเพื่อดำเนินการต่อไป

15.6 Representation alleging non-observance by the Netherlands of Convention No. 81, No. 29 and No. 155, submitted by the Netherlands Trade Union Confederation (FNV), the National Federation of Christian Trade Unions (CNV) and the Trade



Union Confederation of Middle and Higher Level Employees' Unions (MHP) การเสนอข้อ  
กล่าวหาว่ารัฐบาลเนเธอร์แลนด์ไม่ปฏิบัติตามอนุสัญญา ฉบับที่ 81, 29, 155 โดยองค์กรลูกจ้างของเนเธอร์แลนด์

ผลการประชุม

มีมติให้รับเรื่องเพื่อดำเนินการต่อไป

15.7 Status of developments in relation to the International  
Organization for Standardization (ISO)

ประเด็นการประชุม

องค์การจัดทำมาตรฐานระหว่างประเทศ (International Organization for Standardization : ISO) จะจัดตั้งคณะกรรมการเทคนิคว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (HRM) ซึ่งได้รับการ  
คัดค้านจาก ILO และจากการหารือในระดับบริหารของทั้งสององค์กร ได้มีการร่างข้อตกลงเพื่อหาความร่วมมือ  
และแลกเปลี่ยนข้อมูลที่จะทำให้งานของทั้งสององค์กรไม่ซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกัน ซึ่งล่าสุด ร่างข้อตกลงระหว่าง  
กันยังไม่ได้รับการเห็นชอบของทั้งสองฝ่าย

ผลการประชุม

คณะประศาสน์การเห็นชอบตามที่สำนักงาน ILO เสนอที่จะให้พิจารณารวบรวมและ  
นำเสนอส่วนประกอบที่สำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานตามข้อตกลงทั่วไปกับ ISO

**วาระ 16 Composition and agenda of standing bodies and meetings**

1 ) Tripartite Meeting of Experts on Labour Statistics on the  
Advancement of Employment and Unemployment Statistics (Geneva, 28 January–1 February  
2013)

2 ) Global Dialogue Forum for the Promotion of the Work in Fishing  
Convention, 2007 (No. 188) (Geneva, 15–17 May 2013)

3 ) Meeting of Experts to Adopt Guidelines on the Training of  
Ships' Cooks (Geneva, 23–27 September 2013)

ผลการประชุม

เห็นชอบให้ออสเตรเลียเป็นประเทศสำรองในการประชุม 1) และเห็นชอบการเชิญ  
องค์กร หน่วยงาน ต่าง ๆ เข้าร่วมประชุมดังกล่าว ตามที่เสนอในเอกสาร

**3.2 ด้านการพัฒนานโยบาย (Policy Development Section : POL)**

**3.2.1 ด้านการจ้างงานและการคุ้มครองทางสังคม (Employment and Social  
Protection Segment)**

**วาระ 1 Labour Migration**

ประเด็นการประชุม

ILO เป็นหน่วยงานเดียวขององค์การสหประชาชาติที่ได้รับมอบอำนาจในการ  
คุ้มครองแรงงานที่เดินทางไปทำงานนอกประเทศตนเอง และแม้ว่า ILO มีบทบาทมากมายในการสร้างความ  
ตระหนักถึงสิทธิและสวัสดิภาพของแรงงานเคลื่อนย้ายผ่านเครื่องมือต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นปฏิญญาสำคัญทั้งสาม  
ฉบับ (ฟีลาเดลเฟีย หลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ความยุติธรรมทางสังคมเพื่อโลกที่เท่าเทียม)  
อนุสัญญา (ฉบับที่ 97 และ 143) ข้อแนะ (ฉบับที่ 86 และ 151) รายงาน และความร่วมมือกับหุ้นส่วน  
เครือข่ายทางสังคมต่าง ๆ แต่ประเด็นเรื่องการเคลื่อนย้ายแรงงานกลับไม่ได้รับความสนใจจากเวทีหารือด้าน  
International Migration and Development ขององค์การสหประชาชาติ โดยหน่วยงานที่ได้รับเชิญเข้าร่วม

ในเวทีระดับโลกดังกล่าวส่วนใหญ่เป็นตัวแทนจากกระทรวงการต่างประเทศและกระทรวงมหาดไทยมากกว่า กระทรวงแรงงานเนื่องจากการเคลื่อนย้ายถูกมองเป็นเรื่องของความมั่นคงและการเมือง ทั้งๆที่การเคลื่อนย้ายเพื่อหางานทำของประชาชนในประเทศต่าง ๆ กำลังเพิ่มจำนวนขึ้นอย่างรวดเร็ว อีกทั้งปัจจุบัน การเคลื่อนย้ายแรงงานไม่ได้คงอยู่ในรูปแบบเดิม ๆ แต่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ของแต่ละภูมิภาคทั่วโลกซึ่งรัฐบาล นายจ้างและลูกจ้างต้องติดตามและร่วมกันพัฒนาการเคลื่อนย้ายแรงงานให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา เศรษฐกิจ ดังนั้น วัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ILO นำประเด็นนี้เข้าสู่การประชุมคณะประศาสน์การเพื่อขอความเห็นชอบที่จะเพิ่มบทบาทของ ILO ในเวทีหารือขององค์การสหประชาชาติในการจัดประชุม High-level Dialogue on International Migration and Development ที่จะมีขึ้นในระหว่างการประชุม 68th Session of the UN General Assembly ในปี 2556 เพื่อให้องค์การสหประชาชาติและองค์กรระหว่างประเทศอื่น ๆ เห็นความสำคัญของเรื่องการเคลื่อนย้ายแรงงาน โดยเฉพาะการผลักดันเรื่อง การพัฒนา decent work agenda ในแรงงานเคลื่อนย้ายให้เป็นหัวข้อสำคัญในการประชุมองค์การสหประชาชาติ ดังกล่าว

### ผลการประชุม

1 ให้สำนักงาน ILO กำหนดประเด็นที่มีลำดับความสำคัญเพื่อใช้ในการติดตามงานภายหลังการประชุม High-level Dialogue on International Migration and Development ขององค์การสหประชาชาติในปี 2556 โดยต้องมั่นใจว่าสามารถนำวาระเรื่อง decent work เข้าไปเป็นองค์ประกอบสำคัญของการประชุมเรื่อง Migration and development

2 ให้สำนักงาน ฯ จัดทำการประเมินเชิงลึกเกี่ยวกับบทบาทของ ILO ต่อการเปลี่ยนแปลงของลักษณะทางกายภาพของการเคลื่อนย้ายแรงงาน รวมทั้งความคืบหน้าของสำนักงาน ฯ ในการส่งเสริมกรอบความร่วมมือพหุภาคีซึ่งมีส่วนช่วยเหลืออย่างดีในเรื่อง Migration and development เพื่อนำเสนอในที่ประชุมดังกล่าว

3 ให้สำนักงาน ฯ จัดให้มีการประชุมไตรภาคีเพื่อหารือประเด็นที่เป็นผลจากการประชุม High-level Dialogue on International Migration and Development ขององค์การสหประชาชาติในปี 2556 เพื่อกำหนดเรื่องที่ควรนำมาติดตามผล

4 ให้นำเสนอรูปแบบ กำหนดเวลาการจัดประชุมไตรภาคีต่อที่ประชุมคณะประศาสน์การ สมัยที่ 317 (มีนาคม 2556) เพื่อพิจารณา

5 ให้ผู้อำนวยการใหญ่รายงานผลการประชุม High-level Dialogue on International Migration and Development ขององค์การสหประชาชาติในปี 2556 ต่อที่ประชุมคณะประศาสน์การ สมัยที่ 319 (ตุลาคม 2556) และเสนอแผนปฏิบัติการในเรื่องการเคลื่อนย้ายแรงงานตามข้อเสนอและข้อมูลที่ได้รับจากการประชุมไตรภาคีต่อที่ประชุมคณะประศาสน์การ สมัยที่ 320 (มีนาคม 2557) เพื่อรับรอง

## **วาระ 2 Disability Inclusion**

### ประเด็นการประชุม

เอกสารเสนอการสรุปบทบาทของ ILO ในงานด้านคนพิการและนำเสนอแนวทางในการสร้างความเข้มแข็งให้กับ ILO ในการสนับสนุน ภาครัฐ ภาคนายจ้างและลูกจ้างในประเทศสมาชิก ในการ

ลดการกีดกันคนพิการในการจ้างงานและส่งเสริมแนวคิดริเริ่มเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ (เอกสารเสนอเพื่อที่ประชุม GB พิจารณาให้ข้อคิดเห็น) (เอกสารนำเสนอกรอบนโยบายด้านคนพิการในอีก 5 ปีข้างหน้า ประกอบด้วย 1) ให้อนุสัญญาฉบับที่ 159 มีผลบังคับใช้ให้กว้างมากขึ้น 2) รักษาความร่วมมือด้านคนพิการกับองค์กรอื่น ๆ ของ UN ในระดับภูมิภาคและระหว่างรัฐบาล รวมทั้งกับหุ้นส่วนทางสังคมและชุมชนทางสังคม เพื่อส่งเสริมการเข้ามาตราฐานแรงงานสากลและการรักษาสิทธิของผู้พิการในทุกภูมิภาค 3) ขยายการนำ Disability Inclusion Initiative : DII ที่สำนักงาน ILO เริ่มนำมาใช้ในการจ้างบุคลากรของ ILO ในบางสำนักงานและฝ่ายตั้งแต่ปี 2552 ให้ครอบคลุมมากขึ้น 4) ขยายและเสริมความเข้มแข็งของความร่วมมือกับ Bureau for Employers' Activities ในการสร้างเครือข่ายธุรกิจและผู้พิการระดับโลก ให้มีความยั่งยืน 5) เสริมสร้างความเชื่อมโยงงานด้านการแบ่งเพศ เยาวชน ผู้พิการ ชนพื้นเมือง และกลุ่มต่าง ๆ ที่ต้องเผชิญกับการกีดกันในสังคม

#### ผลการประชุม

1 รับข้อเสนอที่จัดทำโดยสำนักงาน ILO เรื่องแผนการพัฒนากลยุทธ์และแผนปฏิบัติการซึ่งรวมการขยายแนวคิดเรื่อง disability inclusion และรวบรวมข้อคิดเห็นที่สะท้อนในที่ประชุม โดยให้ผู้อำนวยการใหญ่รายงานให้คณะประศาสน์การทราบตามเวลาที่เหมาะสม

2 สนับสนุนความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ILO กับหน่วยงานต่าง ๆ ของ UN ในระดับภูมิภาค ระหว่างรัฐบาลและบริษัทนานาชาติ รวมทั้งผู้แทนรัฐบาล นายจ้างและลูกจ้างเพื่อส่งเสริมการนำ decent work มาใช้ในผู้พิการ

**วาระ 3 Discussion about the effect given to the decision adopted in November 2011 on the item entitled Green jobs, decent work and sustainable development, with a focus on the implication for the ILO's programme of work of the outcome of the UNCSD 2012 (Rio+20)**

#### ประเด็นการประชุม

เอกสารนำเสนอประเด็นความสำคัญของเรื่องและเสนอแนวทางการติดตามผลการประชุมระดับสูงของ UN ในเรื่องการพัฒนาที่ยั่งยืน : United Nations Conference on Sustainable Development : UNCSD หรือ Rio+20 ที่จัดไปเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2012 และแนวทางการกำหนดแผนงานเพื่อรองรับผลจากการประชุมดังกล่าวซึ่งหากได้รับการอนุมัติจะมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ซึ่งประเด็นเสนอต่อที่ประชุม GB คือ 1) ให้ความเห็นชอบข้อเสนอในเรื่อง *การเสริมสร้างศักยภาพสำหรับการดำเนินงานต่าง ๆ ตามข้อตกลงทางสังคม* ได้แก่ การสร้างกรอบระดับชาติว่าด้วยความร่วมมือของสังคมและการสร้างงานที่มีคุณภาพ *ประเมินผลการจ้างงาน* ได้แก่ การขยายความช่วยเหลือทางวิชาการในการวิเคราะห์ผลกระทบด้านการพัฒนาทักษะฝีมือและการจ้างงานในธุรกิจที่คำนึงสิ่งแวดล้อม *การคุ้มครองทางสังคม* ประกอบด้วย การกำหนดช่องทางความเชื่อมโยงระหว่างการคุ้มครองทางสังคม การพัฒนาเศรษฐกิจ การลดความยากจนกับการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม *เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน* ซึ่งช่วยสนับสนุนทางวิชาการสำหรับการวางเป้าหมายและตัวชี้วัดการดำเนินงาน decent work for all ให้เป็นองค์ประกอบหลักของการพัฒนาโลก *การจัดทำวิจัยและการจัดการความรู้* ประกอบด้วย การจัดบริการอย่างต่อเนื่องแก่ประเทศสมาชิกในด้านความรู้และข่าวสาร เครื่องมือ วิธีการเข้าถึง ในเรื่องการจัดทำ decent work ในธุรกิจที่คำนึงสิ่งแวดล้อม *การเคลื่อนย้ายทรัพยากร* ประกอบด้วย การใช้กลยุทธ์การเคลื่อนย้ายทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนโครงการในประเทศต่าง ๆ ที่มีเป้าหมายที่การพัฒนา decent work ให้เป็นองค์ประกอบหลักในยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

### ผลการประชุม

1 เห็นชอบประเด็นลำดับความสำคัญตามที่สำนักงาน ฯ เสนอ ในย่อหน้า 19 ข้อ 1 การเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานตามข้อตกลง ข้อ 2 การประเมินผลด้านการจ้างงาน ข้อ 3 การคุ้มครองทางสังคม ข้อ 5 การจัดทำวิจัยและจัดการความรู้ ข้อ 6 การเคลื่อนย้ายทรัพยากรที่จำเป็น โดยให้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุมไปประกอบการปฏิบัติงาน

2) เรียกร้อง ให้สำนักงาน ฯ มีความร่วมมือที่ใกล้ชิดกับประเทศสมาชิกเพื่อให้แน่ใจว่ามีการนำหลักการพื้นฐานเรื่อง decent work ไปใช้ในการดำเนินการพัฒนาที่ยั่งยืน 3) ขอให้ ผู้อำนวยการใหญ่ ฯ มีการตอบสนองต่อรายงาน Sustainable Development, Decent Work and Green Jobs ที่จะเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ ILO สมัยที่ 103 ในวาระ general discussion รวมทั้งเพื่อให้พิจารณา จัดสรรงบประมาณที่จะรองรับข้อเสนอข้างต้นในแผนงานและงบประมาณปี 2014-2015 ด้วย

2 สำหรับข้อเสนอในย่อหน้า 19 ข้อ 4 ให้นำไปอภิปรายในวาระเรื่อง Decent Work in the post-2015 Development Agenda ในวาระ 6 ด้าน INS

3 ให้ผู้อำนวยการใหญ่ นำประเด็นที่เป็นลำดับความสำคัญดังกล่าว บรรจุในการจัดทำรายงานเรื่อง Report on Sustainable Development, Decent Work and Green Jobs ซึ่งจะเสนอในการประชุม ILC 2013 ในวาระ general discussion

4 ให้ฝ่ายงบประมาณรับทราบลำดับความสำคัญของเรื่องนี้และพิจารณาจัดสรรงบประมาณลงในแผนงานและงบประมาณปี 2014-2015

### **3.2.2 ด้านกิจกรรมรายสาขา (Sectoral activities Segment)**

#### **วาระ 4 Sectoral activities programme 2012 – 2013**

##### ประเด็นการประชุม

Sectoral Activities Department (SECTOR) รายงานเพื่อทราบการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วในปี 2012 และเสนอขออนุมัติหรือให้ความเห็นชอบกิจกรรมต่อเนื่องและกิจกรรมใหม่ในปี 2013

### ผลการประชุม

1 มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการใหญ่จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ของ The Global Dialogue Forum on Conditions of Personnel in Early Childhood Education ให้รัฐบาลประเทศสมาชิกเพื่อดำเนินการจัดส่งให้องค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศด้านนายจ้างและด้านลูกจ้าง รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2 ให้ผู้อำนวยการใหญ่ ฯ นำร่างแนวนโยบายเรื่องบุคลากรทางการศึกษาระดับปฐมวัยเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2013 เพื่อการรับรอง

3 ที่ประชุมรับทราบกรอบการช่วยเหลือหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติตาม Part B ของ the Code of Safety for Fishermen and Fishing Vessels ซึ่งกำหนดร่วมกันระหว่าง FAO/ILO/IMO ในเรื่องการออกแบบ การสร้าง และอุปกรณ์ในเรือประมงทะเลขนาดเล็ก รวมทั้งข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัยของเรือประมงทะเลขนาดเล็กความยาวน้อยกว่า 12 เมตรที่มีดาดฟ้าและที่ไม่มีดาดฟ้า

4 เห็นชอบการเผยแพร่งานพิมพ์ร่วมระหว่าง FAO/ILO/IMO เรื่องแนวปฏิบัติในงานด้านประมงและความปลอดภัยในทะเล

5 มอบผู้อำนวยการใหญ่แจ้งผลการพิจารณาในเรื่องนี้ต่อเลขาธิการ IMO (International Maritime Organization) และผู้อำนวยการใหญ่ FAO (Food and Agriculture Organization)

6 อนุมัติข้อเสนอให้จัดการประชุม Global Dialogue Forum เรื่อง Promotion of the Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188) จัดประชุมคณะผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้การรับรองกรอบการฝึกอบรมในเรื่องฟอควอร์ประจำเรือ

### 3.2.3 ด้านความร่วมมือทางวิชาการ (Technical Cooperation Segment)

วาระ 5 South – South and triangular cooperation : The way forward – Revised indicators for the strategy adopted in March 2012

#### ประเด็นการประชุม

เสนอโดยสำนักงาน Partnership and Development Cooperation (PARDEV) เพื่อให้ที่ประชุม GB พิจารณากำหนดตัวชี้วัดใหม่และการปรับปรุงตัวชี้วัดเดิมของกรอบยุทธศาสตร์ South-South Triangle Cooperation : SSTC ปี 2012 - 2013 อันเป็นผลจากการประชุม GB ในเดือนมีนาคม (SSTC เป็นรูปแบบความร่วมมือแบบหุ้นส่วนของประเทศกำลังพัฒนาตั้งแต่ 2 ประเทศขึ้นไปโดยเน้นการแลกเปลี่ยนด้านความรู้ ทักษะ ทรัพยากรและ technical know-how รวมถึงการแบ่งปันประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ เช่น การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ปัจจุบันประเทศที่เข้าร่วมใน SSTC มีหลายลักษณะ ตั้งแต่ทวีปแอฟริกา ใต้อเมริกา ตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งความร่วมมือระหว่างภูมิภาคหรือภายในภูมิภาค และ South – South – North (Triangular cooperation)

ข้อเสนอต่อที่ประชุม GB พิจารณาประกอบด้วย การเสนอตัวชี้วัดใหม่ 2 ตัวชี้วัดในผลิตภัณฑ์ที่ 1 ด้านการสร้างความคิดริเริ่ม คือ เพิ่มจำนวนโครงการใหม่อีก 2 โครงการจากเดิมที่มีอยู่แล้ว 2 โครงการ และเพิ่มจำนวนประเทศกับองค์กรที่เป็น inter-governmental ที่เข้าร่วมอีก 5 ประเทศและอีก 2 องค์กร ข้อเสนอที่ 2 คือการปรับปรุงตัวชี้วัดในผลิตภัณฑ์ที่ 2 ด้านความคืบหน้าการดำเนินงาน Decent Work Agenda ผ่าน SSTC ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดด้วยจำนวนของหุ้นส่วนใหม่หรือจำนวนหุ้นส่วนที่มีการต่อระยะเวลาความร่วมมือใหม่จากฐาน baseline เดิมคือ ให้มี 10 ข้อตกลงเป็นหุ้นส่วนใน 2 ปี เปลี่ยนเป็น หุ้นส่วนมีการลงนามข้อตกลงและมีการปฏิบัติ 3 รายต่อปี

#### ผลการประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่เสนอทั้งตัวชี้วัดใหม่และตัวชี้วัดที่เสนอปรับปรุง

วาระ 6 Public – private partnerships : The way forward

#### ประเด็นการประชุม

สำนักงาน Partnership and Development Cooperation (PARDEV) นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานของสำนักงาน ILO ในการพัฒนา PPPs ภายใต้ความช่วยเหลือทางวิชาการตั้งแต่ปี 2008 และเสนอแนวทางการติดตามผลเพื่อสนับสนุนงานของสำนักงาน ฯ ในการพัฒนา PPPs ซึ่งมีส่วนช่วยสนับสนุน decent work ข้อเสนอต่อที่ประชุม GB ประกอบด้วย 1) ให้สำนักงาน ฯ ดำเนินการพัฒนาทางด้าน PPPs ต่อไป และ 2) ให้สำนักงาน ฯ จัดทำรายงานความก้าวหน้า(ฉบับเบื้องต้น) เสนอต่อที่ประชุม GB ภายในปี 2014

#### ผลการประชุม

1 ให้สำนักงาน ฯ ดำเนินการวิเคราะห์องค์ประกอบการคัดเลือก PPP ประสิทธิภาพที่ได้รับ เพื่อสนับสนุนงานการพัฒนา PPP ให้เป็นไปตามหลักการที่ผ่านการอนุมัติโดยที่ประชุม

คณะประศาสน์การ สมัยที่ 301 (มีนาคม 2008) ให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ภายในปี 2013 เพื่อให้ Screening Group พิจารณา

2 ให้สำนักงาน ฯ จัดทำข้อเสนอซึ่งชี้แจงและกำหนดกลยุทธ์ด้าน PPP ภายในปี 2013 เพื่อให้ Screening Group พิจารณา

3 ให้สำนักงาน ฯ รายงาน GB ทราบข้อมูลแยกตามภูมิภาคและประเด็น รวมทั้งข้อมูลการมีส่วนร่วมของประเทศสมาชิกในโครงการ PPP ภายในปี 2013 เพื่อให้ Screening Group พิจารณา

วาระ 7 Enhanced programme of technical cooperation for the occupied Arab territories

วาระ 8 Implementation of the tripartite Agreement of Freedom of Association and Democracy in Colombia

### 3.3 ด้านกฎหมายและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ (Legal Issues and International Labour Standards Section : LILS)

#### 3.3.1 ด้านกฎหมาย (Legal Issues Segment)

วาระ 1 Composition of the International Labour Conference : Proportion of women and men on delegations

##### ประเด็นการประชุม

เสนอโดยสำนักงานที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (JUR) เพื่อให้ที่ประชุม GB พิจารณาเพิ่มมาตรการที่เข้มข้นในการเพิ่มสัดส่วนของผู้หญิงให้เข้าร่วมการประชุม ILO ให้มากขึ้น (สถิติจากการประชุมใหญ่ ฯ สมัยที่ 101 พบว่าจำนวนผู้หญิงที่เข้าร่วมประชุมและตัดสินใจในด้านนโยบายลดลงกว่าเป้าหมายที่ UN กำหนดไว้คือ อย่างน้อย 30 เปอร์เซ็นต์ และเสนอว่าผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการปรับปรุงเพื่อให้สถานการณ์นี้ดีขึ้นควรเป็น a) คณะกรรมการ Credentials b) คณะประศาสน์การ c) สำนักงาน ILO

##### ผลการประชุม

1 ให้คณะกรรมการ Credentials ของการประชุม ILC พิจารณาเพิ่มรายละเอียดในรายงานสรุปสัดส่วนผู้เข้าประชุมแยกเพศชายหญิงโดยให้นำข้อคิดเห็นจากการอภิปรายในการประชุมครั้งนี้ไปพิจารณาประกอบการจัดทำรายงาน

2 เสนอให้คณะกรรมการ Credentials พิจารณาประสานประเทศที่มีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของเพศหญิงต่ำติดต่อกัน เพื่อทราบสาเหตุและแจ้งผลในรายงานเพื่อเป็นการปรับปรุงสถานการณ์ให้ดีขึ้น

3 ขอให้ผู้อำนวยการใหญ่ ส่งหนังสือถึงประเทศสมาชิกที่มีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของผู้หญิงต่ำกว่าร้อยละ 30 ภายหลังจากประชุม ILC แล้วเสร็จ และรายงานเป็นระยะเพื่อทราบข้อจำกัดของประเทศนั้น ๆ และรับทราบมาตรการเพื่อแก้ไขปัญหานั้น

4 เสนอให้สำนักงาน ฯ ดำเนินการเก็บข้อมูลในเรื่องนี้ต่อไปรวมทั้งกระตุ้นและให้ความช่วยเหลือเพื่อสร้างมาตรการที่ชัดเจนแก่รัฐบาล องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ในการบรรลุเป้าหมายเรื่องสัดส่วนเพศหญิงชายในการส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมที่จัดโดย ILO

#### 3.3.2 ด้านมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศและสิทธิมนุษยชน (International Labour Standards and Human Rights Segment)

### วาระ 3 Joint ILO/UNESCO Committee of Experts on the Application of the Recommendations concerning Teaching Personnel (CEART) : Report on allegations submitted by teachers' organizations

#### ประเด็นการประชุม

สำนักงาน Sectoral Activities (SECTOR) นำเสนอรายงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญร่วม ILO/UNESCO ด้านการปฏิบัติตามข้อแนะที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรครู กรณีองค์กรครูระหว่างประเทศและในประเทศร้องเรียนการละเมิดข้อแนะในประเทศปอร์ตุเกส ออสเตรเลีย เดนมาร์ก เอธิโอเปียและญี่ปุ่น ในระหว่างการประชุม CEART สมัยที่ 11 ณ นครเจนีวา ระหว่าง 8-12 ตุลาคม 2012 โดยให้ที่ประชุม GB รับทราบรายงานและมอบผู้อำนวยการใหญ่ ฯ จัดส่งรายงานให้ประเทศที่ถูกร้องเรียนรวมทั้งองค์กรครูในประเทศดังกล่าวเพื่อติดตามผลการปรับปรุงหรือเสนอความเห็นต่อรายงาน

#### ผลการประชุม

1 รับทราบส่วนที่เกี่ยวข้องในรายงานดังกล่าว กรณีขอกล่าวหาการละเมิดข้อแนะ ILO-UNESCO ปี 1966 หรือข้อแนะ UNESCO ปี 1997 หรือทั้งสองข้อแนะ

2 มอบหมายให้ผู้อำนวยการใหญ่จัดส่งรายงานพร้อมด้วยบันทึกการหารือในการประชุมคณะประสานงานการสมัยที่ 316 ให้กับรัฐบาลประเทศออสเตรเลีย เดนมาร์ก เอธิโอเปีย ญี่ปุ่นและโปรตุเกส รวมทั้งสหภาพครูในประเทศดังกล่าว คือ The National Tertiary Education Union (NTEU) of Australia, the National Teachers' Association (formerly Ethiopian Teachers' Association (ETA)), the Dansk Magisterforening (DM), Education International, the National Teachers' Federation (FENPROF) of Portugal and the All Japan Teachers' and Staff Union (ZENKYO) เพื่อให้ร่วมติดตามการปฏิบัติตามข้อแนะนำในรายงาน

### 3.4 ด้านแผนงาน งบประมาณและการบริหาร (Programme, Financial and Administrative Section : PFA)

#### 3.4.1 Programme, Financial and Administrative Segment

#### วาระ 1 Preview of the Programme and Budget proposals for 2014-2015

#### ประเด็นการประชุม

สำนักงาน ILO เสนอโครงสร้างการปรับการจัดสรรงบประมาณโดยเสนอ 7 สาขาใหม่ที่เป็นความเร่งด่วนและมีความสำคัญ (critical issues) ตามแนวคิดการจัดสรรงบประมาณใหม่

- 1) Protection of workers from unacceptable forms of work
- 2) Job and skills for youth
- 3) Creating and extending social protection floors
- 4) Crisis responses, reform and dialogue
- 5) Productivity and working conditions in SMEs
- 6) Decent work in the rural and informal economies
- 7) Strengthening work place compliance through labour protection)

โดยปรับ 19 ด้านเดิมดังต่อไปนี้ ที่เคยอยู่ในกรอบแผนกลยุทธ์ปี 2010-2015 (Strategic Policy Framework) ลงไปเป็นหัวข้อย่อยภายใต้ 7 ด้านใหม่

- 1) Employment Promotion
- 2) Skill Development
- 3) Sustainable enterprises
- 4) Social Security
- 5) Working Conditions
- 6) Occupational Safety and Health
- 7) Labour Migration
- 8) HIV/AIDS
- 9) Employer's Organizations
- 10) Worker's Organizaitons
- 11) Labour Administration and Labour Law
- 12) Social Dialogue and Industrial Relations
- 13) Decent Work in Economic Dectors
- 14) Freedom of Association and Collective Bargaining
- 15) Forced Labour
- 16) Child Labour
- 17) Discrimination at Work
- 18) International Labour Standards
- 19) Mainstreaming Decent Work

นอกจากนี้ สำนักงาน ฯ ยังเสนอการปรับปรุงองค์กร (office reform) ภายใต้การบริหารงานของผู้อำนวยการใหญ่คนใหม่ ซึ่งกำหนดแผนแล้วเสร็จก่อนการเริ่มใช้แผนงบประมาณสองปี (2014-2015)

#### ผลการประชุม

มีการอภิปรายประเด็นต่างๆ ภายใต้วาระนี้กันอย่างกว้างขวางและยังมีข้อโต้แย้งในเรื่องการจัดประเด็นที่เป็น critical issues รวมทั้งความไม่ชัดเจนในการจัด 19 ด้านเดิมไปไว้ใน 7 ด้านใหม่ ที่ประชุมจึงมีมติให้ ผู้อำนวยการใหญ่ นำข้อสังเกตและข้ออภิปรายจากที่ประชุมไปพิจารณาในการจัดทำรายละเอียดของแผนงานและงบประมาณปี 2014-2015 ก่อนเสนอให้ที่ประชุมคณะประศาสน์การพิจารณาอีกครั้งในสมัยที่ 317 (มีนาคม 2556)

#### **วาระ 2 Matter relating to the Joint Inspection Unit (JIU) : Reports of the JIU**

#### ประเด็นการประชุม

รายงานของ JIU มีรายงานหลักเรื่องกรอบแผนงานของ JIU ในปี 2010-2019 โดยระบุจำนวนงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนจาก ILO จำนวน 128,364 เหรียญสหรัฐ และเป็นรายงานเรื่องอื่น ๆ อีก 8 เรื่อง ซึ่งรวบรวมข้อเสนอในแต่ละเรื่องรวม 44 ข้อเสนอ ได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติแล้ว 33 ข้อเสนอ อยู่ระหว่างการพิจารณา 9 ข้อเสนอ ไม่ได้รับการยอมรับ 1 ข้อเสนอและพิจารณาว่าไม่เกี่ยวข้องกับ ILO 1 ข้อเสนอ

#### ผลการประชุม

ที่ประชุมรับทราบข้อรายงานของ JIU



### วาระ 3 Building Questions : Headquarters building renovation project

#### ประเด็นการประชุม

แจ้งความคืบหน้าของการดำเนินโครงการปรับปรุงอาคารสำนักงานใหญ่ซึ่งกำหนดเฟสแรกระหว่างปี 2011-2015 เฟสสองระหว่างปี 2016-2018 ประกอบด้วยการปรับปรุงตัวอาคารสำนักงาน เปลี่ยนลิฟท์ 16 ตัว ปรับปรุงห้องครัว ย้ายร้านกาแฟ แต่งตั้งผู้จัดการโครงการ แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาโครงการ และอื่น ๆ งบประมาณรวมทั้งหมด 89.1 ล้านดอลลาร์ ซึ่งขณะนี้งานมีความคืบหน้าระดับหนึ่งและเป็นไปตามแผน

#### ผลการประชุม

ที่ประชุมรับทราบความคืบหน้าของโครงการตามรายงาน

### วาระ 4 Information and communications technology questions : Progress report on IT strategy

#### ประเด็นการประชุม

รายงานนำเสนอความคืบหน้าการดำเนินงานประกอบด้วย การปรับปรุงระบบให้บริการและอุปกรณ์ของศูนย์ข้อมูลซึ่งจะแล้วเสร็จภายในปี 2012 การเพิ่มพื้นที่เก็บข้อมูลของ ILO อีก 600 เพอร์เซ็นต์ทั้งเพื่อการใช้ข้อมูล real time และสำรองข้อมูลกรณีเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ของ ILO การวางระบบการใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างสำนักงานใหญ่กับสำนักงานภูมิภาคซึ่งจะแล้วเสร็จครบทั้ง 5 ภูมิภาคภายในปี 2013 การพัฒนา knowledge gateway เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความร่วมมือระหว่างสำนักงานซึ่งกำหนดจะเริ่มใช้งานในช่วงปี 2012 และ 2013 การจัดตั้งสำนักงานบริหารโครงการซึ่งจะดำเนินการในเดือน พฤศจิกายน 2012 การจัดตั้งทีมดูแลเรื่องระบบความปลอดภัยของระบบ IT ทั้งของ ILO และสำนักงานภูมิภาคภายในปี 2013 การปรับปรุงระบบรายงานทางบัญชี การวางแผนเพื่อร่วมระบบ IT กับหน่วยงานอื่น ๆ ที่อยู่ภายใต้ UN)

#### ผลการประชุม

ที่ประชุมรับทราบความคืบหน้าตามรายงาน

### วาระ 5 Progress report on expenditure review

#### ประเด็นการประชุม

ฝ่าย Management and Administration (ED/MAS) รายงานความคืบหน้าการทำงานของ Expenditure Review Committee (ERC) ซึ่งผู้อำนวยการใหญ่ ฯ ตั้งขึ้นภายหลังการหารือเรื่องข้อเสนอแผนงานและงบประมาณปี 2012-2013 เพื่อหาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายใน 4 ด้านคือ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง การผลิตสิ่งพิมพ์ ค่าจัดทำสำเนาเอกสาร ค่าจัดทำระบบ LAN นอกจากนี้ การปรับปรุงรูปแบบและวิธีการจัดประชุม GB ซึ่งเริ่มใช้แล้ว และประชุมใหญ่ๆ ที่กำลังจะนำมาใช้ มีผลทำให้ลดค่าใช้จ่ายเช่น ลดจำนวนวาระประชุมสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านล่าม ค่าสิ่งอำนวยความสะดวก เป็นต้น ซึ่งรายงานฉบับนี้ เสนอแนวทางการลดค่าใช้จ่ายใน 4 ด้านดังกล่าวเพื่อขอรับความเห็นชอบจากที่ประชุม GB และเสนอขอปรับปรุงระเบียบพนักงานในบางประเด็นเพื่อให้สอดคล้องกับข้อเสนอ

#### ผลการประชุม

ที่ประชุมอนุมัติข้อเสนอแก้ไข Staff Regulations และมอบหมายผู้อำนวยการใหญ่ ดำเนินการปรับแก้ข้อบังคับดังกล่าวในข้อ 9.1 (c) และย่อหน้า 19 ของภาคผนวก III ของข้อบังคับตามที่เสนอ ในเอกสารประกอบการประชุมย่อหน้าที่ 14

### 3.4.2 ด้านการตรวจบัญชีและการควบคุม (Audit and Oversight Segment)

#### วาระ 6 Independent Oversight Advisory Committee (IOAC)

##### ประเด็นการประชุม

สำนักงานคลังและทรัพย์สิน เสนอร่าง TOR การจัดตั้ง IOAC ขึ้นเป็นหน่วยที่ปรึกษาถาวรเพื่อให้ที่ประชุม GB พิจารณาอนุมัติ ซึ่งสำนักงาน ILO ได้จัดการหารือภายในระหว่างผู้แทนไตรภาคีและผู้แทนภูมิภาค ได้ข้อสรุป TOR ดังนี้

- IOAC จะเป็นหน่วยงานภายใต้ GB ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาให้กับ GB และผู้อำนวยการใหญ่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ ILO มีอำนาจในการเข้าถึงข้อมูล สามารถขอตรวจสอบฝ่ายควบคุมภายในและภายนอก (audit) แต่ไม่มีอำนาจในการบริหาร

- คณะกรรมการ IOAC มีจำนวน 5 คน มีคุณสมบัติเป็นผู้เชี่ยวชาญอิสระ โดยการคัดเลือกต้องคำนึงถึงความสมดุลของภูมิภาค เพศ ประสบการณ์ในภาครัฐและภาคเอกชน ตัวแทนจากประเทศพัฒนาแล้วและประเทศกำลังพัฒนา ต้องไม่เคยหรือไม่มีคนในครอบครัวทำงานกับ ILO หรือ GB

- GB เป็นผู้ตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจากภายนอกเพื่อดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะดำรงวาระ 3 ปีสามารถต่อวาระได้ 2 ครั้ง

- คณะกรรมการต้องมีการประชุมตามปกติปีละ 3 ครั้งในเดือนมกราคม พฤษภาคมและกันยายน ต้องไม่ขาดประชุม รายงานการประชุมถือเป็นความลับ

- คณะกรรมการต้องจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะ GB ในการประชุม GB ในสมัยเดือนมีนาคม

- งบประมาณ 2 ปีสำหรับการดำเนินงานของ IOAC เป็นจำนวน 542,553 เหรียญสหรัฐ ประกอบด้วยค่าเดินทาง ค่าแปล ค่าใช้จ่ายของเจ้าหน้าที่ สำหรับประมาณการงบประมาณใน 2 ปีถัดไปจะเพิ่มขึ้นอีก 136,368 เหรียญสหรัฐ

##### ผลการประชุม

1 เห็นชอบ TOR ที่เสนอปรับปรุงใหม่ตามที่ปรากฏในภาคผนวกของเอกสารประกอบการประชุม

2 แต่งตั้ง Mr Denys Chamay, Mr Luis Guillermo Chinchilla, Ms Bushra Naz Malik, Ms Hilary Wild and Ms Jeya Wilson เป็นคณะกรรมการ IOAC ระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม 2556 และให้ Ms Eileen Fusco และ Mr N.R. Rayalu เป็นคณะกรรมการสำรอง

#### วาระ 7 Evaluation

##### 7.1 Annual evaluation report 2011-2012

##### ประเด็นการประชุม

เป็นรายงานการติดตามผลการดำเนินงานของ ILO ในปี 2011-2012 ตามกลยุทธ์การประเมินผลโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ปี 2011-2015 โดยรายงานเสนอผลการติดตามผลเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่ง เป็นการติดตามผลสำเร็จตามตัวชี้วัด ส่วนที่สองเป็นการประเมินประสิทธิภาพของงานที่สำเร็จ เป็นเอกสารนำเสนอที่ประชุม GB เพื่อทราบและขอรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงวิธีการและจัดลำดับประเด็นสำคัญเพิ่มเติมในการดำเนินการติดตามผลปี 2012-2013 ต่อไป

##### ผลการประชุม

ที่ประชุมรับทราบรายงานที่เสนอและเห็นชอบให้บรรจุข้อเสนอแนะที่เสนอลงใน

แผนปฏิบัติการ ลงในรายงานประจำปี 2012-2013 และเห็นชอบการจัดลำดับความสำคัญของแผนงานปี 2012-2013 ตามที่เสนอ

## 7.2 Discussion of high-level evaluations : Strategies and Decent Work Country Programmes

### ประเด็นการประชุม

เป็นการเสนอข้อสรุปผล การประเมินผลอิสระที่ดำเนินการในปี 2012 รวม 3 เรื่อง เพื่อให้ที่ประชุม GB พิจารณาเสนอข้อคิดเห็นต่อรายงาน ประกอบด้วย

1) รายงานการประเมินผลอิสระเรื่องกลยุทธ์ของ ILO ในการ บูรณาการภาพรวมของนโยบายการจ้างงาน

2) รายงานการประเมินผลอิสระเรื่องการใช้กลยุทธ์ของ ILO เพื่อสร้างงานที่มีคุณค่าสำหรับงานลักษณะพิเศษ

3) รายงานการประเมินผลอิสระเรื่องการสนับสนุน Decent Work Country Programme ในประเทศอินเดีย

รายงานทั้งสามฉบับนำเสนอสิ่งที่พบจากการประเมิน การสรุปบทเรียนที่ได้รับ และนำเสนอข้อเสนอแนะ เพื่อให้ที่ประชุม GB เสนอผู้อำนวยการใหญ่ ๆ นำสิ่งที่ได้จากการประเมินไปปฏิบัติ

### ผลการประชุม

ให้ผู้อำนวยการใหญ่ พิจารณาถึงความสำคัญของสิ่งที่รายงานนำเสนอ ข้อเสนอแนะ และบทเรียนที่ได้รับจากรายงานทั้งสามฉบับ และให้มั่นใจว่ามีการนำไปปฏิบัติ

### 3.4.3 ด้านบุคลากร (Personnel Segment)

วาระ 8 Statement by the Staff representative

วาระ 9 Other personnel questions

### ประเด็นการประชุม

ฝ่ายบุคคลเสนอรายงานการติดตามผลความคืบหน้าเรื่องการปรับปรุงขั้นตอนการรับสมัครและคัดเลือกบุคลากรของสำนักงาน ILO ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม GB สมัยที่ 315 (มีนาคม 2012) ให้ดำเนินการศึกษารายละเอียดและนำเสนอให้ที่ประชุม GB สมัยที่ 316 พิจารณา (ฝ่ายจัดทำเสนอให้มีการทบทวนภาพรวมทั้งหมดในเรื่องนี้ รวมทั้งศึกษาข้อบังคับของพนักงานและการเตรียมการนำไปปฏิบัติใช้แล้วจึงเสนอรายละเอียดให้ที่ประชุม GB สมัยที่ 317 ในเดือนมีนาคม 2013 พิจารณา)

### ผลการประชุม

#### ที่ประชุมรับทราบ

1 เจตนารมณ์ของผู้อำนวยการใหญ่ในการปรับปรุงนโยบายและกระบวนการด้านการคัดเลือกและสรรหา และจะนำเสนอร่างการปรับแก้ไขระเบียบพนักงานต่อที่ประชุมคณะประสานการเดือนมีนาคม 2013

2 การเตรียมการระยะกลางเพื่อนำกระบวนการคัดเลือกและสรรหาที่เสนอปรับแก้ไขต่อที่ประชุมคณะประสานการสมัยที่ 313 มาใช้ จนกว่าจะมีการพิจารณาทบทวนในภาพรวมในเดือนมีนาคม 2556

### 3.5 ด้านการประชุม High-Level (High-Level Section : HL)

#### Working Party on the Social Dimension of Globalization

##### วาระ 1 Global economic prospect and the Decent Work Agenda

###### ประเด็นการประชุม

สำนักงาน ILO นำเสนอข้อมูลภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีความอ่อนแอและยังไม่มีแนวโน้มดีขึ้นในปี 2556 โดยเฉพาะในยุโรปซึ่งเกิดวิกฤตเศรษฐกิจตั้งแต่ปี 2551 และส่งผลกระทบต่อประเทศอื่น ๆ รวมทั้งประเทศกำลังพัฒนา วิกฤตเศรษฐกิจโลกมีผลกระทบต่อสถานะการว่างงาน ประชาชนจำนวนมากตกงาน หรือตกอยู่ในสภาพการทำงานที่ไม่เหมาะสม รายงานแนวโน้มการว่างงานของ ILO เมื่อเดือนมกราคม 2555 ชี้ให้เห็นว่าอาจมีคนว่างงานทั่วโลกมากกว่า 200 ล้านคน ILO ในฐานะองค์กรที่ดูแลแรงงานทั่วโลกจึงนำประเด็นนี้มาสู่การหารือระดับสูงระหว่างประเทศสมาชิกเพื่อหาแนวทางร่วมกันที่จะผลักดันบทบาทของ ILO เพื่อช่วยเหลือผู้ทำงานให้ยังคงมีโอกาสได้ทำงานที่เหมาะสมช่วยเหลือผู้ประกอบการให้สามารถอยู่รอดโดยให้ทั้งสองฝ่ายกลับเข้ามาอยู่ในสถานการณ์ปกติ (get the world back to work) อย่างมั่นคงและมีความสัมพันธ์ที่ดี ซึ่งแนวทางที่เป็นไปได้คือการผลักดันให้ ILO เข้าไปร่วมเป็นหุ้นส่วนกับองค์กรระหว่างประเทศต่าง ๆ และเข้าไปมีส่วนร่วมในการประชุมสำคัญ ๆ ระดับโลก ได้แก่ G 20, IMF, World Bank, L 20 (Labour Minister), B 20 (Business) เพื่อนำเสนอแนวคิดการทำงานที่เหมาะสม (decent work) เข้าไปในแผนการพัฒนาและฟื้นฟูประเทศที่ประสบภาวะวิกฤต

###### ผลการประชุม

ผู้อำนวยการใหญ่ ILO กล่าวแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะนำ ILO และภารกิจการดูแลแรงงานทั่วโลกเข้าไปอยู่ในความสนใจขององค์กรระดับโลกเพื่อสร้างความเข้มแข็งในการต่อสู้กับวิกฤตโลกที่มีผลต่อการจ้างงาน ในขณะที่ประเทศสมาชิกลำเสนอมุมมองที่แตกต่างของปัญหาผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจในภูมิภาคอื่นนอกยุโรปซึ่งมีได้มีเพียงตัวเลขที่พุ่งสูงของการว่างงานของแรงงานอายุน้อยเท่านั้น แต่ยังมีปัญหาเรื่องรายได้ที่ไม่เท่าเทียม เรื่องอัตราค่าจ้าง คุณภาพของงาน การเกิดเพิ่มขึ้นของเศรษฐกิจนอกระบบที่สร้างความไม่มั่นคงให้กับลูกจ้างรวมถึงการจ้างงานที่มีสภาพการจ้างไม่ได้มาตรฐาน การเพิ่มขึ้นของการเคลื่อนย้ายแรงงาน ซึ่งหลายประเทศเสนอแนวทางการเผชิญกับปัญหา เช่น การส่งเสริมการประกอบธุรกิจของ SME การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อความมั่นคงของสถานประกอบการเพื่อให้เกิดการจ้างงาน การสร้างความเชื่อมั่นในการลงทุนให้กับภาคเอกชน การลงทุนเพื่อพัฒนาด้านสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อดึงดูดนักลงทุน รวมถึงนโยบายการศึกษาและการฝึกอบรม นโยบายด้านการคุ้มครองทางสังคมแก่แรงงานตามแนวทางของข้อเสนอฉบับใหม่ Social Protection Floor Recommendation, 2012

ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นพ้องกับแนวทางที่ ILO ควรดำเนินการ ประกอบด้วย

1 ให้ ILO ดำรงกลไกและรูปแบบของ social dialogue และความร่วมมือไตรภาคี ในการกำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติการ

2 ให้ ILO ยึดถือหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (FPRW) ปฏิญาณว่าด้วยความยุติธรรมทางสังคมสำหรับสังคมที่เท่าเทียม (Declaration on Social Justice for a Fair Globalization) The Global Jobs Pact และ decent work agenda เป็นกรอบในการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ

3 ให้ ILO ผสมผสานความเชี่ยวชาญเรื่องโลกของการทำงานเข้ากับความเชี่ยวชาญเรื่องเศรษฐกิจมหภาค (macroeconomic) ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างกระทรวงการคลังกับกระทรวงแรงงาน

4 ให้ ILO เข้าไปมีบทบาทสำคัญในการนำเสนอแนวโน้มด้านการจ้างงานแก่การประชุมระดับโลก เช่น G 20 หรือการนำเสนอแนวทางของ decent work ให้เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาหลังปี 2558 (post – 2015 development agenda) ขององค์การสหประชาชาติ หรือการร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศต่าง ๆ เช่น สภาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การสหประชาชาติ (ECOSOC)

5 ให้ ILO พัฒนางานด้านวิจัยและการบังคับใช้นโยบายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยบรรจุในแผนการพัฒนางานที่จะมีขึ้น

## วาระ 2 Trade and Employment เลื่อนการประชุมไปสมัยหน้า

3.6 การประชุมคณะทำงานด้านบทบาทของคณะประสานการและการประชุมใหญ่ประจำปี (Working Party on the Functioning of the Governing Body and the International Labour Conference : WP/GBC)

Improving the functioning of the International Labour Conference and the Regional Meeting

### ประเด็นการประชุม

คณะทำงานนำเสนอเอกสารการปรับโครงสร้างการจัดประชุมใหญ่ ๆ (ILC Reform) โดยเน้นที่การจัดวาระการประชุมและระยะเวลาให้มีความกระชับและมีประสิทธิภาพ ให้ประเทศสมาชิกได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมประชุมใหญ่ ๆ อย่างแท้จริง ซึ่งร่างแผนปรับปรุงครอบคลุมโครงสร้างการจัดประชุมรูปแบบการประชุมแต่ละประเภท (opening sitting, plenary, committee) การคัดเลือกวาระกระบวนการทำงานของคณะกรรมการ การจัดพิมพ์และเผยแพร่เอกสารประกอบการประชุม และอื่น ๆ ซึ่งคาดว่าจะมีการเริ่มทดลองใช้การปรับปรุงในบางประเด็นในการประชุมใหญ่ ๆ สมัยที่ 102 (มิถุนายน 2013) และกำหนดใช้รูปแบบใหม่เต็มรูปแบบในการประชุมใหญ่ ๆ สมัยที่ 103 (มิถุนายน 2014)

### ผลการประชุม

นำเสนอในวาระที่ 12 ของด้าน INS

-----

นางพัฒนา พันธุ์พัก  
อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

สรุปการประชุม