

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะประศาสน์การ สมัยที่ 317 ตามที่มีการเสนอแก้ไข

INS/3 : Questions arising out of the 102nd Session of the International Labour Conference, requiring immediate attention

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ

1. ให้บรรจุข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว (ฉบับที่ 87) ซึ่งเสนอโดยผู้เข้าประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 102 (2556) ภายใต้ธรรมนูญ ILO มาตรา 26 ในวาระการประชุมคณะประศาสน์การ สมัยที่ 319 (ตุลาคม 2556)

2. รับทราบข้อเสนอแนะของสมาชิก ILO ในการที่จะผลักดันให้การปรับปรุงการจัดประชุมใหญ่ประจำปีดำเนินต่อไป ซึ่งจะเป็นความรับผิดชอบของคณะทำงานปรับปรุงการจัดประชุมคณะประศาสน์การและการประชุมใหญ่ที่จะต้องมีการหารือกันระหว่างการประชุม GB สมัยที่ 319 (ตุลาคม 2556) ต่อไป

INS/4 : Follow-up to the resolution on the trade union situation in Fiji, adopted by the Governing Body at its 316th Session in November 2012

มติที่ประชุม

คณะประศาสน์การพิจารณาสืบเนื่องจากการอภิปรายใน Committee on the Application of Standards ระหว่างการประชุมใหญ่ ฯ สมัยที่ 102 (มิถุนายน 2556) เกี่ยวกับเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวตามอนุสัญญาฉบับที่ 87 ของประเทศฟิจิ จึงขอให้ประเทศฟิจิ

1. อนุญาตให้คณะปฏิบัติงานของ ILO เดินทางเข้าประเทศก่อนจะถึงการประชุม GB สมัยที่ 319 (ตุลาคม 2556) เพื่อช่วยเหลือรัฐบาลและ social partners ในการหาแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องเสรีภาพในการสมาคม

2. นำเรื่องนี้บรรจุในวาระการประชุม GB สมัยที่ 319 (ตุลาคม 2556)

INS/5 : Reports of the Committee on Freedom of Association (CFA)

ข้อมูลพื้นฐาน

คณะกรรมการว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม (CFA) ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะประศาสน์การตั้งแต่สมัยประชุมที่ 117 (พฤศจิกายน 2494) มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดต่อเสรีภาพในการสมาคมและการรวมตัวเพื่อเจรจาต่อรอง (freedom of association and collective

bargaining) โดยไม่คำนึงว่าประเทศผู้ถูกร้องเรียนได้ให้สัตยาบันอนุสัญญา 2 ฉบับที่เกี่ยวข้อง (อนุสัญญาฉบับที่ 87 และฉบับที่ 98) หรือไม่ คณะกรรมการ ฯ ประกอบด้วยผู้แทนรัฐบาล นายจ้าง ลูกจ้าง ฝ่ายละ 3 คน ซึ่งครั้งนี้ คณะกรรมการ ฯ ได้มีการประชุมหารือ ณ สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ นครเจนีวา ระหว่างวันที่ 30 – 31 พฤษภาคม และ 7 มิถุนายน 2556 โดยมี Professor Paul van der Heijden เป็นประธาน คณะกรรมการ

ประเด็นการประชุม

คณะกรรมการ CFA นำเสนอรายงานฉบับที่ 368 ต่อที่ประชุม GB รายงานผลการตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดเสรีภาพในการสมาคมในประเทศต่าง ๆ ซึ่งมีข้อร้องเรียนรวม 163 กรณีที่เข้าสู่การพิจารณาซึ่งรัฐบาลประเทศต่าง ๆ ที่ถูกร้องเรียนได้รับแจ้งให้ทำการตรวจสอบ โดยสรุปคือ มีข้อร้องเรียน 27 กรณีที่มีผลสรุปความเห็นรวมของคณะกรรมการ ฯ อีก 11 กรณีเป็นการสรุปความเห็นเบื้องต้น สำหรับข้อร้องเรียนที่เหลือให้ยุติเรื่อง ทั้งนี้ มีข้อร้องเรียนที่ถือว่ามีความร้ายแรงและเร่งด่วน 5 กรณี ของประเทศเวเนซุเอลา กัวเตมาลา (2 กรณี) และอิหร่าน โดยรายงานของคณะกรรมการ ฯ จะมีการจัดหมวดหมู่ตามการตรวจสอบรายการนอกเหนือจากที่กล่าวแล้วดังนี้ กลุ่มประเทศที่ขอให้จัดส่งข้อมูลด่วน กลุ่มประเทศที่เป็นกรณีร้องเรียนใหม่ กลุ่มประเทศที่คณะกรรมการรอรับข้อมูลที่ร้องขอไปแล้ว กลุ่มประเทศที่ยังให้ข้อมูลไม่ครบ กลุ่มประเทศที่ได้รับข้อมูลครบถ้วน กลุ่มที่ข้อร้องเรียนถูกถอนคืน กลุ่มประเทศที่ข้อร้องเรียนถูกส่งต่อไปสู่การพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติตามอนุสัญญาและข้อแนะนำ (CEACR)

(สำหรับประเทศไทย ติดอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีเรื่องร้องเรียนใหม่ คือ ข้อร้องเรียนหมายเลข 3022 กรณีสหภาพการรถไฟแห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) The International Transport Workers' Federation (ITF) และ The International Trade Union Confederation (ITUC) ร่วมกันกล่าวหาว่ารัฐบาลไทยไม่เคารพและปกป้องสิทธิของสหภาพ ฯ ของผู้นำและสมาชิกสหภาพ ฯ ตามหลักการของเสรีภาพในการสมาคมของอนุสัญญา 87 และ 98 กรณีพนักงานการรถไฟ ฯ 6 คนพร้อมด้วยผู้นำสหภาพ ฯ 7 คน ถูกปลดอันเป็นผลสืบเนื่องจากการเกิดอุบัติเหตุรถไฟตกรางเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2552 เป็นเหตุให้มีผู้เสียชีวิต 7 ราย และผลการสอบสวนระบุว่าเกิดจากความประมาทเลินเล่อของพนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งกรณีดังกล่าว มีการต่อสู้ในชั้นศาลระหว่างสหภาพ ฯ และการรถไฟ ฯ มายาวนาน โดยสหภาพ ฯ ชี้ว่าอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันหลายครั้งเป็นผลมาจากระบบความปลอดภัยในการหยุดรถเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินของการรถไฟ ฯ เสื่อมสภาพเพราะมีอายุการใช้งานยาวนาน และการรถไฟ ฯ ไม่มีระบบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีพอสำหรับพนักงาน)

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานที่นำเสนอในย่อหน้าที่ 1 – 176 และเห็นชอบข้อเสนอแนะรายการณี รวม 35 กรณี